



แผนป้องกันและปราบปรามทุจริต 4 ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555)

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

คำนำ

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เป็นองค์กรที่มีภารกิจสำคัญ ในการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรแร่ของประเทศ การพัฒนาอุตสาหกรรมพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์อุตสาหกรรม ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ อย่างไรก็ดี นอกจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่จะต้องพัฒนาภาคอุตสาหกรรมแล้ว ภาระหน้าที่สำคัญอีกประการหนึ่งก็คือ การพัฒนาองค์กร ให้เป็นเลิศ ใน 4 มิติ ทั้งด้านประสิทธิผล คุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาองค์กร ทั้งนี้ ภายใต้ความคาดหวังของ ผู้รับบริการ และประชาชนโดยทั่วไป

ในส่วนของการพัฒนาองค์กร ปัจจุบันทุกส่วนราชการต้องมี วาระการดำเนินการที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การสร้างความโปร่งใส (transparency) ในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งภารกิจในส่วนนี้ รัฐบาลได้ให้ความสำคัญ และได้ให้ความเห็นชอบให้นายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำขึ้นมาใช้ และมีการกำหนด เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการให้ทุกส่วนราชการต้องดำเนินการ สำหรับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ก็ได้ดำเนินการพัฒนาความ โปร่งใสในองค์กรมาโดยตลอด และมีผลการพัฒนาที่คืบหน้าไปตามลำดับ ดังนั้น เมื่อรัฐบาลมีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนให้ทุกส่วนราชการ ต้องปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน จึงได้มีการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555) ขึ้น

ในการนี้ แผนนี้จะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุผลได้ หากไม่ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้ง เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนโดยทั่วไป ในการช่วยดูแล เฝ้าระวัง เพื่อให้กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่เป็นองค์กรที่ โปร่งใส สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างเต็มศักยภาพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทย ตลอดไป

มีนาคม 2552

สารบรรณ

	หน้า
1. ข้อมูลองค์กร.....	1
2. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555).....	2
2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม และคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน.....	2
2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	3
2.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต.....	4
2.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	5

1. ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักของประเทศ ในการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรแร่ การพัฒนาอุตสาหกรรมพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์อุตสาหกรรม ให้มีประสิทธิภาพ ดุลยภาพ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมและเป็นที่พึ่งของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมและประชาชน

พันธกิจ

1. ชี้นำนโยบายและยุทธศาสตร์การใช้ประโยชน์ทรัพยากรแร่ของประเทศ การสร้างความมั่นคงด้านแร่ และการพัฒนาอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมีดุลยภาพ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. กำกับและดูแลการประกอบกิจการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค ชุมชน และสังคม
3. สนับสนุนและเสริมสร้างขีดความสามารถของอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และโลจิสติกส์อุตสาหกรรม ให้มีความก้าวหน้า มีมาตรฐานคุณภาพ และประสิทธิภาพ สามารถแข่งขันได้ในยุคโลกาภิวัตน์ และเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมโดยรวมของประเทศ
4. สร้างโอกาสและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการลงทุนและประกอบกิจการกิจการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
5. ส่งเสริมและดำเนินงานวิจัยและพัฒนา เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการเพิ่มมูลค่าและการใช้ประโยชน์ทรัพยากรแร่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

2

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ				งบประมาณปี พ.ศ.				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1) ปฏิรูปจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัยแก่ ทุกภาคส่วน	1.1 การอบรม หรือให้ความรู้เรื่องหลัก คุณธรรม จริยธรรม และวินัยของเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	40,000	200,000	250,000	250,000	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายได้รับ การอบรม ให้ความรู้ (ไม่น้อยกว่า 50%)	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายได้รับ การอบรม ให้ความรู้ (ไม่น้อยกว่า 70%)	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายได้รับ การอบรม ให้ความรู้ (ไม่น้อยกว่า 90%)	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายได้รับ การอบรม ให้ความรู้ (ครบถ้วน)
	1.2 การรณรงค์เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกและตระหนักถึงการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓					-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วม โครงการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (ร้อยละ 10)	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วม โครงการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (ร้อยละ 20)	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วม โครงการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (ร้อยละ 30)	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วม โครงการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (ร้อยละ 40)
	1.3 ผลักดันให้เกิดค่านิยมการขึ้นหัตถ์ในสิ่งที่ ถูกต้อง (integrity) ในองค์กร และยกย่อง เชิดชู บุคลากรในหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติดี มีความซื่อสัตย์สุจริต	✓	✓	✓					-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในค่านิยมการขึ้นหัตถ์ ในสิ่งที่ถูกต้อง (ร้อยละ 20)	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในค่านิยมการขึ้นหัตถ์ ในสิ่งที่ถูกต้อง (ร้อยละ 40)	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในค่านิยมการขึ้นหัตถ์ ในสิ่งที่ถูกต้อง (ร้อยละ 60)	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในค่านิยมการขึ้นหัตถ์ ในสิ่งที่ถูกต้อง (ร้อยละ 80)
									- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติตามค่านิยม (คู่มือแล้วเสร็จ)	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติตามคู่มือ การปฏิบัติตามค่านิยม (ร้อยละ 20)	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติตามคู่มือ การปฏิบัติตามค่านิยม (ร้อยละ 30)	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติตามคู่มือ การปฏิบัติตามค่านิยม (ร้อยละ 30)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ				งบประมาณปี พ.ศ.				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
									-จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานได้รับการ ประกาศยกย่องเชิดชู และได้รับรางวัล ความประพฤติดี ข้อัตย์ สุจริต มี คุณธรรมจริยธรรม (1 คน)	-จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานได้รับการ ประกาศยกย่องเชิดชู และได้รับรางวัล ความประพฤติดี ข้อัตย์ สุจริต มี คุณธรรมจริยธรรม (2 คน)	-จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานได้รับการ ประกาศยกย่องเชิดชู และได้รับรางวัล ความประพฤติดี ข้อัตย์ สุจริต มี คุณธรรมจริยธรรม (2 คน)	-จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานได้รับการ ประกาศยกย่องเชิดชู และได้รับรางวัล ความประพฤติดี ข้อัตย์ สุจริต มี คุณธรรมจริยธรรม (2 คน)
2) รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต	2.1 จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแก่ผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไป	✓	✓	✓	10,000	50,000	50,000	50,000	จำนวนประชาชนที่ได้ รับทราบข้อมูลข่าวสาร (50 คน/ราย)	จำนวนประชาชนที่ได้ รับทราบข้อมูลข่าวสาร (100 คน/ราย)	จำนวนประชาชนที่ได้ รับทราบข้อมูลข่าวสาร (100 คน/ราย)	จำนวนประชาชนที่ได้ รับทราบข้อมูลข่าวสาร (100 คน/ราย)
	2.2 พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสกรณีเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ง่าย หลากหลาย และปลอดภัย	✓	✓	✓					-จำนวนช่องทางการ แจ้งเบาะแส (ไม่น้อยกว่า 4) - ความสำเร็จของการ กำหนดมาตรการ คุ้มครองบุคคลที่แจ้ง เบาะแสดังกล่าว (แล้วเสร็จ)	-จำนวนช่องทางการ แจ้งเบาะแส (ไม่น้อยกว่า 5) - ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ และ ประชาชนที่มีต่อ ช่องทางที่จัดทำขึ้น (เฉลี่ย ระดับดี)	- ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ และ ประชาชนที่มีต่อ ช่องทางที่จัดทำขึ้น (เฉลี่ย ระดับดี)	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ				งบประมาณปี พ.ศ.				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	2.3 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	✓	✓	✓					ร้อยละของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วน ร่วมในกระบวนการ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 10)	ร้อยละของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วน ร่วมในกระบวนการ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 30)	ร้อยละของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วน ร่วมในกระบวนการ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 50)	ร้อยละของบุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วน ร่วมในกระบวนการ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 70)
	2.4 ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย องค์กรภาคประชาชนเพื่อสนับสนุนการป้องกัน การทุจริตในองค์กร	✓	✓	✓					- จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมกับ เครือข่าย (จำนวน 3 ครั้ง) - ความพึงพอใจ ของเครือข่ายที่ เข้าร่วมกิจกรรม (เฉลี่ยระดับดี)	- จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมกับ เครือข่าย (จำนวน 3 ครั้ง) - ความพึงพอใจ ของเครือข่ายที่ เข้าร่วมกิจกรรม (เฉลี่ยระดับดี)	- จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมกับ เครือข่าย (จำนวน 3 ครั้ง) - ความพึงพอใจ ของเครือข่ายที่ เข้าร่วมกิจกรรม (เฉลี่ยระดับดี)	- จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมกับ เครือข่าย (จำนวน 3 ครั้ง) - ความพึงพอใจ ของเครือข่ายที่ เข้าร่วมกิจกรรม (เฉลี่ยระดับดี)
3) เสริมสร้าง ความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	3.1 การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ในองค์กรและนำมาตรฐานไปสู่การปฏิบัติ	✓	✓	✓	10,000	50,000	50,000	50,000	- ผลประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใส (ไม่น้อยกว่าระดับ 2)	- ผลประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใส (ไม่น้อยกว่าระดับ 3)	- ผลประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใส (ไม่น้อยกว่าระดับ 4)	- ผลประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใส (ไม่น้อยกว่าระดับ 5)
	3.2 การจัดทำจรรยาบรรณราชการ และการ รณรงค์ให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างจริงจัง	✓	✓	✓					ผลการดำเนินการจัดทำ จรรยาบรรณราชการ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	จำนวนข้าราชการที่ไม่ ปฏิบัติตามจรรยา (ไม่เกิน 20 ราย)	จำนวนข้าราชการที่ไม่ ปฏิบัติตามจรรยา (ไม่เกิน 15 ราย)	จำนวนข้าราชการที่ไม่ ปฏิบัติตามจรรยา (ไม่เกิน 10 ราย)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ				งบประมาณปี พ.ศ.				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4) สร้างบุคลากร มืออาชีพป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับผู้ที่จะเป็น กรรมการสืบสวน หรือสอบสวนแก่เจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	20,000	100,000	100,000	100,000	- จำนวนครั้งของ การอบรม (อย่างน้อย 1 รุ่น)	- จำนวนครั้งของ การอบรม (อย่างน้อย 1 รุ่น) - จำนวนรายชื่อ ผู้มีความพร้อม ในการเป็นกรรมการ สอบสวน ในสาขา ความเชี่ยวชาญด้าน ต่างๆ ของกรม (ไม่น้อยกว่า 12)	- จำนวนครั้งของ การอบรม (อย่างน้อย 1 รุ่น) - จำนวนรายชื่อ ผู้มีความพร้อม ในการเป็นกรรมการ สอบสวน ในสาขา ความเชี่ยวชาญด้าน ต่างๆ ของกรม (ไม่น้อยกว่า 14)	- จำนวนครั้งของ การอบรม (อย่างน้อย 1 รุ่น) - จำนวนรายชื่อ ผู้มีความพร้อม ในการเป็นกรรมการ สอบสวน ในสาขา ความเชี่ยวชาญด้าน ต่างๆ ของกรม (ไม่น้อยกว่า 16)

หมายเหตุ :



หมายถึง เป็นกิจกรรมหรือโครงการเดียวกับ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552