



แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

คำนำ

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เป็นองค์กรที่มีภารกิจสำคัญ ในการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรแร่ของประเทศ การพัฒนาอุตสาหกรรมพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์อุตสาหกรรม ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ อย่างไรก็ดี นอกจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่จะต้องพัฒนาภาคอุตสาหกรรมแล้ว ภาระหน้าที่สำคัญอีกประการหนึ่งก็คือ การพัฒนาองค์กร ให้เป็นเลิศ ใน 4 มิติ ทั้งด้านประสิทธิภาพ คุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาองค์กร ทั้งนี้ ภายใต้ความคาดหวังของ ผู้รับบริการ และประชาชนโดยทั่วไป

ในส่วนของการพัฒนาองค์กร ปัจจุบันทุกส่วนราชการต้องมี วาระการดำเนินการที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การสร้างความโปร่งใส (transparency) ในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งภารกิจในส่วนนี้ รัฐบาลได้ให้ความสำคัญ และได้ให้ความเห็นชอบให้นายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำขึ้นมาใช้ และมีการกำหนด เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการให้ทุกส่วนราชการต้องดำเนินการ สำหรับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ก็ได้ดำเนินการพัฒนาความ โปร่งใสในองค์กรมาโดยตลอด และมีผลการพัฒนาที่คืบหน้าไปตามลำดับ ดังนั้น เมื่อรัฐบาลมีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนให้ทุกส่วนราชการ ต้องปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ขึ้น

ในการนี้ แผนนี้จะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุผลได้ หากไม่ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้ง เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนโดยทั่วไป ในการช่วยดูแล เฝ้าระวัง เพื่อให้กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่เป็นองค์กรที่ โปร่งใส สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างเต็มศักยภาพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทย ตลอดไป

มีนาคม 2552

สารบรรณ

หน้า

1. ข้อมูลองค์กร.....	1
2. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552.....	2
2.1 ที่มา หลักการ และเหตุผล.....	2
2.2 โครงการ กิจกรรม และขั้นตอน.....	3
2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปูกลจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน.....	3
2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	4
2.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่อนุวยงานต่อต้านการทุจริต.....	4
2.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	5
2.3 ปฏิทินการดำเนินงาน.....	6
ภาคผนวก.....	8
- แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555)	

1. ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักของประเทศ ในการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรแร่ การพัฒนาอุตสาหกรรมพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์อุตสาหกรรม ให้มีประสิทธิภาพ ดุลยภาพ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมและเป็นที่พึ่งของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมและประชาชน

พันธกิจ

1. ชี้นำนโยบายและยุทธศาสตร์การใช้ประโยชน์ทรัพยากรแร่ของประเทศ การสร้างความมั่นคงด้านแร่ และการพัฒนาอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมีดุลยภาพ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. กำกับและดูแลการประกอบกิจการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค ชุมชน และสังคม
3. สนับสนุนและเสริมสร้างขีดความสามารถของอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และโลจิสติกส์อุตสาหกรรม ให้มีความก้าวหน้า มีมาตรฐานคุณภาพ และประสิทธิภาพ สามารถแข่งขันได้ในยุคโลกาภิวัตน์ และเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมโดยรวมของประเทศ
4. สร้างโอกาสและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการลงทุนและประกอบกิจการกิจการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
5. ส่งเสริมและดำเนินงานวิจัยและพัฒนา เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการเพิ่มมูลค่าและการใช้ประโยชน์ทรัพยากรแร่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

2.1 ที่มา หลักการ และเหตุผล

1. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
2. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มากำหนดเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

2.2 โครงการ กิจกรรม และขั้นตอน

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1) ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย แก่ทุกภาคส่วน	1.1 การอบรม หรือให้ความรู้เรื่องหลัก คุณธรรม จริยธรรม และวินัยของเจ้าหน้าที่	20,000	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายได้รับการ อบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	สำนักบริหารกลาง
	1.2 การรณรงค์เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก และตระหนักถึงการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	10,000	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เข้าร่วมโครงการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละ 10	สำนักบริหารกลาง
	1.3 การผลักดันให้เกิดค่านิยมการขึ้นหัตถ์ ในสิ่งที่ถูกต้อง(integrity) ในองค์กร และ ยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงาน ที่มี คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติดี มีความ ซื่อสัตย์สุจริต	10,000	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มี ความรู้ความเข้าใจในค่านิยม การขึ้นหัตถ์ในสิ่งที่ถูกต้อง -จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ที่ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชู และได้รับรางวัล ความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 20 1 คน	-สำนักบริหารกลาง -สำนักนโยบายและ พัฒนาระบบบริหาร

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2) รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	2.1 จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป	5,000	- จำนวนผู้ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร	50 คน/ราย	สำนักบริหารกลาง
	2.2 พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแส กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ง่าย หลากหลาย และปลอดภัย	5,000	- จำนวนช่องทางการแจ้ง เบาะแส - ความสำเร็จของการกำหนด มาตรการคุ้มครองบุคคลที่ แจ้งเบาะแสดังทางราชการ	ไม่น้อยกว่า 4 ช่องทาง ดำเนินการแล้วเสร็จ	สำนักบริหารกลาง
	2.3 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในหน่วยงาน ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	-	ร้อยละของบุคลากร ในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในกระบวนการ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 10	สำนักบริหารกลาง
	2.4 ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย องค์กรภาคประชาชนเพื่อสนับสนุนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งบโครงการ	- จำนวนครั้งของการ ดำเนินกิจกรรมกับเครือข่าย - ความพึงพอใจของเครือข่าย ต่อกิจกรรมที่จัดขึ้น	จำนวน 3 ครั้ง เฉลี่ยระดับ ดี	สำนักบริหารกลาง
3) เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	3.1 การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสใน องค์กร และนำมาตรฐานไปสู่การปฏิบัติ	10,000	ผลการประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใสของกรม	ไม่น้อยกว่าระดับ 2	สำนักบริหารกลาง ทุกหน่วยงาน
	3.2 การจัดทำจรรยาข้าราชการ	-	ผลการดำเนินการจัดทำ จรรยาข้าราชการของกรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สำนักบริหารกลาง ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4) สร้างบุคลากร มีอาชีพป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับ ผู้ที่จะเป็นกรรมการสืบสวน หรือ สอบสวนแก่เจ้าหน้าที่	20,000	จำนวนครั้งของการอบรม	1 ครั้ง	สำนักบริหารกลาง สำนักกฎหมาย

2.3 ปฏิทินการดำเนินการ

ลำดับที่		กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ						หมายเหตุ
			เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
		ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน							
1.1	การอบรม หรือให้ความรู้เรื่องหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของเจ้าหน้าที่								
1.2	การรณรงค์เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก และตระหนักถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								
1.3	ผลักดันให้เกิดค่านิยมการยึดในสิ่งที่ถูกต้องในองค์กร และยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติดี มีความซื่อสัตย์สุจริต								
		ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
2.1	จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป								
2.2	พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแส กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ง่าย หลากหลาย และปลอดภัย								
2.3	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน								
2.4	ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายองค์กรภาคประชาชนเพื่อสนับสนุนการป้องกันการทุจริต								

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ						หมายเหตุ	
		เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต									
3.1	การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสขององค์กร และนำมาตรฐานไปสู่การปฏิบัติ								
3.2	การจัดทำจรรยาข้าราชการ								
ยุทธศาสตร์ที่ 4สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
4.1	จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับผู้จะเป็นกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนแก่เจ้าหน้าที่								

ภาคผนวก

แผนป้องกันและปราบปรามทุจริต 4 ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555)

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่