



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

คำนำ

ด้วยกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งต้องดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2552 - 2555 ประกอบกับ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในเรื่อง ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงเป็นที่มาของการที่ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ขึ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการฉบับนี้ จะนำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างแท้จริง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ของประเทศและประชาชน

มีนาคม 2553

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	1
สารบัญ.....	2
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553.....	3
ตารางที่ 1 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ.....	3
ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ.....	4

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ของ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ตารางที่ 1 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของกรมทุกระดับ ใช้เป็นมาตรการเชิงบวกภายในองค์กร	ร้อยละเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการอบรมให้ความรู้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	การอบรมให้ความรู้ เรื่องหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เสริมสร้างสภาพแวดล้อมให้ เป็นสังคมที่โปร่งใส	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม เครือข่ายภาคประชาชน	จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง	ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายองค์กรภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีส่วนร่วมในภารกิจขององค์กร
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ใช้เครื่องมือที่เหมาะสม ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบการดำเนินการด้านการทุจริตในองค์กร	- ผลการจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ - จำนวนข้าราชการที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยา	จัดทำแล้วเสร็จ ไม่เกิน 20 ราย	การจัดทำจรรยาข้าราชการและรณรงค์ให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง
4. เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	สร้างกระบวนการเพื่อให้เกิดบุคลากรที่มีความพร้อมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของข้าราชการเป้าหมาย ที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	จัดโครงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร

ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้องค์กรภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
การอบรมให้ความรู้ เรื่องหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล แก่เจ้าหน้าที่	การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ (ของกลุ่ม เป้าหมาย)	70	10,000	สำนักบริหารกลาง	การพัฒนาศักยภาพ เป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายองค์กร ภาคประชาชนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและการมีส่วนร่วมใน ภารกิจขององค์กร	การเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง เครือข่ายทุกภาค ส่วนในการดูแล สังคมและ สิ่งแวดล้อม	จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	3	2,000,000	สำนักบริหารกลาง และ สำนักบริหารสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาศักยภาพ เป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
การจัดทำจรรยา และรณรงค์การปฏิบัติ	การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- ผลการ จัดทำคู่มือ การปฏิบัติ ตามจรรยา ข้าราชการ	แล้วเสร็จ	5,000	สำนักบริหารกลาง	การพัฒนางานสู่ความ เป็นเลิศ
		- จำนวน ข้าราชการที่ ไม่ปฏิบัติตาม จรรยา	ไม่เกิน 20 ราย	-		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
จัดโครงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร	การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของ ข้าราชการ เป้าหมายที่ เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตใน องค์กร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	5,000	สำนักบริหารกลาง	การพัฒนางานสู่ความ เป็นเลิศ