



ประกาศกรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่
เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปังบประมาณ พ.ศ. 2554

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือคณะกรรมการเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/228 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 ซึ่งแจ้งมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปังบประมาณ พ.ศ. 2554 และ ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/278 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2553 ได้มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังในปังบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ ซึ่งอยู่ในกรณีที่ 4 (ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ 50 ปีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนข้าราชการ) กรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปังบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้

1. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการของกรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2553) จำนวน 19 คน (ร้อยละ 10 ของผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการ 191 คน)

2. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีดังนี้

1) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ (1 ตุลาคม 2553)

2) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทรื่นๆ เป็นต้น

4) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการ สำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

3. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ดังนี้

1) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ตั้งแต่ 8 ถึง 15 เท่า ของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน = $[8 + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือน} \times \text{สุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง} \times (\text{ถ้ามี})$ แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่า ของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

* เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. 2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2) สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ได้แก่

(1) การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ
(2) การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
(3) การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. - กบข. ด้วย

(4) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้เกษียณอายุ

(5) มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธ.พ.ว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (ส.ส.ว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

4. เงื่อนไข

1) ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร
2) หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก
3) การเข้าร่วมมาตรการฯ จะมีผลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2553

5. หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

คณะกรรมการดำเนินโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ประกอบกับการพิจารณาจากข้อมูลต่อไปนี้

- วันที่และเวลาที่ยื่นใบสมัครต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เรียงลำดับตามวันที่ยื่น
- อายุราชการ ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่า ได้สิทธิก่อนผู้ที่มีอายุราชการเหลือน้อยกว่า

- ปัญหาสุขภาพ ผู้มีปัญหาสุขภาพโดยมีประวัติการรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่องจากโรงพยาบาลที่ทำการรักษาเป็นประจำ

การใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นถือเป็นที่สุด

6. ขั้นตอนการดำเนินการ

- 1) เปิดรับสมัครข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเข้าร่วมมาตรการฯ โดยให้ผู้สมัครยื่นหนังสือลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ 18 - 29 กรกฎาคม 2553 (ในวันทำการ)
- 2) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ขอลาออกตามมาตรการฯ ขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือลาออกแล้วให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน
- 3) ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันที่ยื่นหนังสือขอลาออก
- 4) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ
- 5) เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้ว และไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัครพร้อมคำชี้แจงและเหตุผลในการขอลาออกจากมาตรการฯ ในระหว่างวันที่ 8 - 12 สิงหาคม 2553 (ในวันทำการ)
- 6) คณะกรรมการดำเนินโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ พิจารณาการเข้าร่วมมาตรการฯ และประกาศผลการพิจารณาให้ทราบภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2553 และการลาออกตามมาตรการฯ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
- 7) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้แก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ และออกคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 พร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง หน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. 2553



(นายสมเกียรติ ภู่งงษ์ขัติ)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

สำเนาถูกต้อง



(นายกมล สติชัยพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

๑ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๓

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ไม่รวมเวลาวิฤตและนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการ
บริหาร ตำแหน่งตามสายงาน..... ระดับ/ยศ กอง/สำนัก/
ศูนย์/สถานศึกษา จังหวัด กรม กระทรวง
ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ อัตรา บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะ
อัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตาม
มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ผู้ขอลาออกอื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕๕๓ เวลา.....น.

- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)

- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๓ ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

- ☐ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
☐ ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๔ ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต

- ☐ อนุญาตให้ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓
☐ ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๕ มติคณะกรรมการของส่วนราชการ

☐ อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

☐ ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

โปรดกรอกรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ
 เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อนตาม
 มาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....ประเภทบัญชี
☐ ออมทรัพย์ ☐ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

แบบหนังสือขอรับการลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้แจ้งขอลาออกไว้.....

เขียนที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๓

เรื่อง ขอรับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ

(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ .

เรียน (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด..... ได้ยื่นแบบ

หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อน
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอรับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....

.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)