

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

Organizational Governance (OG)



กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
กระทรวงอุตสาหกรรม

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ	๑
ประกาศเจตนารมณ์	๒
ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน	๓
ข้อมูลองค์การ	๖
โครงสร้างของกรม	๗
หลักการและแนวคิด	๘
วัตถุประสงค์ในการจัดทำ	๑๐
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้าน	๑๑
แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติ	๑๘
ปัจจัยสู่ความสำเร็จ	๑๙
ภาคผนวก : ที่มาของการดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๒๐

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ (๑) ด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม (๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๓) ด้านองค์กร และ (๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายปณิธาน จินดาภู)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

๗

ประกาศเจตนารมณ์

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม ปฏิบัติภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์อุตสาหกรรม โดยการกำกับ ดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนการประกอบกิจการเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และโลจิสติกส์อุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตและการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ในกระแสโลกาภิวัตน์ โดยคำนึงถึงการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของประชาชน

ในฐานะผู้บริหารของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรม มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ ซึ่งบุคลากรทุกระดับของกรม จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกรม จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักในการปฏิบัติราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายปณิธาน จินดาภู่)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

**ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่**

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางการปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายธวัช ผลความดี)
ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐาน
และการเหมืองแร่
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....
(นางสาวนภาพร อรุณเกียรติกิจ)
ตำแหน่ง วิศวกรเหมืองแร่เชี่ยวชาญ
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....
(นางอนงค์ ไพจิตรประภาภรณ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักโลหิติกส์
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....
(นายชาติ หงส์เทียมจันทร์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารสิ่งแวดล้อม
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....
(นางชมัย ชาลี)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

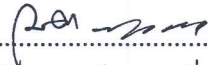
(ลงชื่อ).....
(นายสุรเดช เพชรพิรุณ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักอุตสาหกรรมพื้นฐาน
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....
(นายไพรัตน์ เจริญกิจ)
ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการ
สำนักเหมืองแร่และสัมปทาน
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายสังจาวร นวนิยม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นางสาวลัดดาวัลย์ คงเยี่ยมตระกูล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายสกอล อนันต์วณิชชา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาสิทธิ
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายมานัส มณีนุชย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร
วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นางดวงตา โล่เจริญรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร
วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายธรรมศักดิ์ พงษ์ประเสริฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอุตสาหกรรม
พื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต ๑ สงขลา
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายสมบูรณ์ ยินดียิ่งยืน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมและพื้นฟูพื้นที่
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

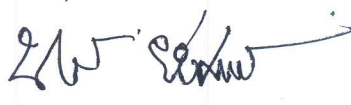
(นายวิชณ ทินเที่ยง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารยุทธศาสตร์
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายณรงค์ ยืนยงหัตถกรณ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการมีส่วนร่วม
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

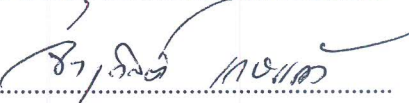
(นายนิรันดร์ ยิ่งมhitรานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกำกับการประกอบการ
และจัดเก็บรายได้
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายสมยศ ศรีดารา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักตรวจและ
ประสานราชการ
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายจารึกิต เกษแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอุตสาหกรรม
พื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต ๒ อุตรดิตถ์
วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายไพรัตน์ เตชะวิวัฒนาการ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐาน

และการเหมืองแร่ เขต ๓ เชียงใหม่

วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายศุภชัย พงษ์ศิริวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐาน

และการเหมืองแร่ เขต ๔ ภูเก็ต

วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายชัยทัต สมิตินนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐาน

และการเหมืองแร่ เขต ๕ พิษณุโลก

วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายสกล จุลามา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐาน

และการเหมืองแร่ เขต ๖ นครราชสีมา

วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....

(นายสมศักดิ์ หวลกลสิน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐาน

และการเหมืองแร่ ๗ ราชบุรี

วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อมูลองค์การ

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม ทำหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์อุตสาหกรรม โดยการกำกับ ดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนการประกอบกิจการเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และโลจิสติกส์อุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตและการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในกระแสโลกาภิวัตน์ โดยคำนึงถึงการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของประชาชนเป็นหลัก

วิสัยทัศน์

■ เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการอุตสาหกรรมแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์อุตสาหกรรม ให้มีประสิทธิภาพ คุณภาพ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

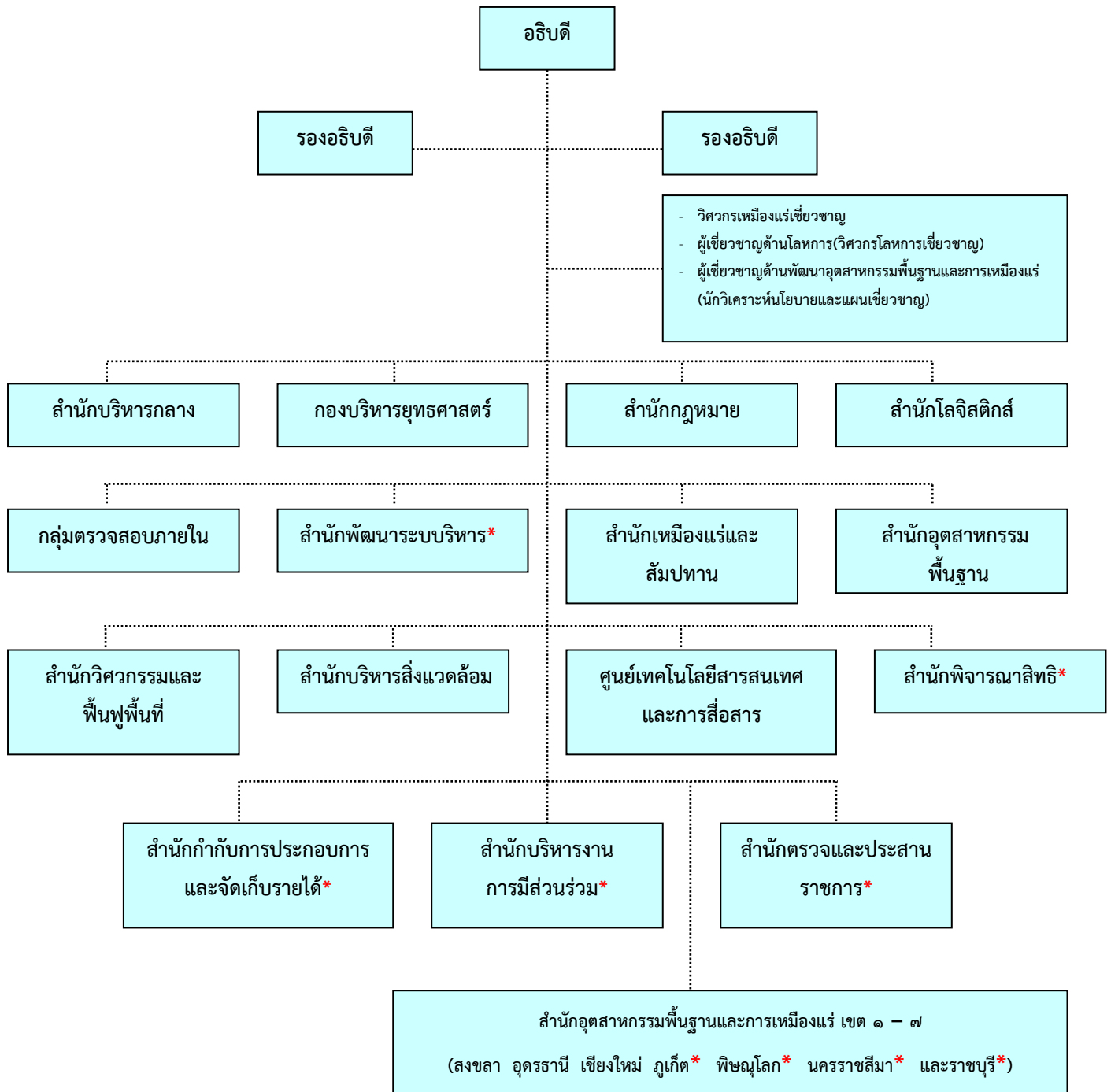
พันธกิจ

- ๑) เสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอุตสาหกรรมแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และโลจิสติกส์อุตสาหกรรม ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
- ๒) อนุญาต กำกับดูแล และส่งเสริมการประกอบการอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย มีความปลอดภัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการประกอบการอุตสาหกรรมแร่และ อุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้มีมาตรฐาน คุณภาพ และประสิทธิภาพ
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการจัดการโลจิสติกส์อุตสาหกรรม และโซ่อุปทานเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน
- ๕) ส่งเสริมและดำเนินงานวิจัยและพัฒนา เพื่อสร้างและประยุกต์ใช้องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และโลจิสติกส์อุตสาหกรรม

ค่านิยมหลักขององค์การ

- มุ่งมั่นพัฒนา บุคลากรอย่างมืออาชีพ ยึดมั่นในศีลธรรมและคุณธรรม

โครงสร้างของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่



หมายเหตุ * เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นเป็นการภายใน

กรอบอัตรากำลัง

ข้าราชการ	๔๕๕	อัตรา
ลูกจ้างประจำ	๑๕๗	อัตรา
พนักงานราชการ	๑๕๑	อัตรา
รวม	๗๖๓	อัตรา

๑. สำนักพัฒนาระบบบริหาร
๒. สำนักพิจารณาสิทธิ
๓. สำนักกำกับและการประกอบและจัดเก็บรายได้
๔. สำนักบริหารงานการมีส่วนร่วม
๕. สำนักตรวจและประสานราชการ
๖. สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต ๔ - ๗

หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีหลักการและแนวคิด ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง และมาตรา ๗๘ (๔) และ (๕) “รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน” ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๒) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง เน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์ใน

ระดับชาติอย่างมีวิสัยทัศน์และมุ่งผลสัมฤทธิ์ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการวางแผนและตัดสินใจให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ยกย่องสมรรถนะของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่สามารถประเมินผลงานได้ด้วยระบบคุณธรรม อีกทั้งยังมีการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการวางระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า พัฒนาระบบการติดตามเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินให้เกิดความสุจริตและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ในส่วนของยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ให้ความสำคัญกับการสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรัดกุม พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ รวมทั้งสร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรมและเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียน

๕. เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำขึ้น นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ ได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์การ เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบต่อ บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้บริหารต้องมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี(Organizational Governance) เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ

- ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
- ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓) ด้านองค์การ
- ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

- มุ่งมั่นในการบริหารจัดการอุตสาหกรรมแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์อุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ ดุลยภาพ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริม กำกับดูแลการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. สร้างกลไก หรือนวัตกรรมเพื่อการอนุญาต และกำกับดูแลการประกอบการให้เกิดความโปร่งใส รวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา เพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขันบนฐานความรู้ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

มาตรการ/โครงการ

- โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน (สบส.)
งบประมาณ ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท
- โครงการขับเคลื่อนการประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานสู่อุตสาหกรรมสีเขียว (สรส.)
งบประมาณ ๕,๖๐๐,๐๐๐ บาท
- โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีรีไซเคิลเพื่อการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์ (สอพ.)
งบประมาณ ๕,๒๐๐,๐๐๐ บาท

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

- มุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรมด้านการบริการที่ทันสมัย และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ได้รับการตอบสนองอย่างสะดวก รวดเร็ว
๒. ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ทุกช่องทางให้มีความถูกต้องชัดเจน และมีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอ
๓. เสริมสร้างความรู้ ความสัมพันธ์ การให้บริการ และการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านระบบสารสนเทศ
๔. สร้างนวัตกรรมการให้บริการในรูปแบบของ ศูนย์บริการอัจฉริยะ (Genius Service Center : GSC of Dpim)

มาตรการ/โครงการ

- โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามรัฐธรรมนูญ (สปร.)
งบประมาณ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท
- โครงการสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการจัดการโลจิสติกส์ในสถานประกอบการของภาคอุตสาหกรรม (สลจ.)
งบประมาณ ๖๔,๘๐๐,๐๐๐ บาท
- โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตวัตถุดิบและการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (สอพ.)
งบประมาณ ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

- มุ่งมั่นให้ กพร. เป็นองค์การที่ทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบการจัดการองค์การให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
๒. ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน KPI ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงาน รวมทั้งมีการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
๓. จัดทำจรรยาบรรณของการปฏิบัติตนที่ดี เพื่อสร้างความศรัทธาเชื่อมั่น ไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติทั่วทั้งองค์การ
๔. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างองค์การเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าเชิงภารกิจและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/โครงการ

- กิจกรรมการจัดการความรู้ของ กพร. (KM)

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

- พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้มีศักยภาพ สามารถปรับตัวได้ดีกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีโอกาสก้าวหน้าในงานอาชีพ และดำรงตนอย่างผาสุก

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
๒. จัดทำแผนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในงานอาชีพ และผลักดันให้มีผลในทางปฏิบัติ
๓. นำระบบสมรรถนะและระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. สร้างเสริมให้บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงศักยภาพ องค์กรความรู้ และมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง และพัฒนาองค์กร

มาตรการ/โครงการ

- กิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สบก.)

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
■ มุ่งมั่นในการบริหารจัดการอุตสาหกรรมแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ ดุลยภาพทั้งทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริม กำกับดูแลการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	● โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม อุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน (งบประมาณ ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท)	สบส.
	๒. สร้างกลไก หรือนวัตกรรมเพื่อการอนุญาต และกำกับดูแลการประกอบการให้เกิดความโปร่งใส รวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	● โครงการขับเคลื่อนการประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานสู่อุตสาหกรรมสีเขียว (งบประมาณ ๕,๖๐๐,๐๐๐ บาท)	สรส.
	๓. ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานมีความรับผิดชอบต่อสังคมชุมชนละสิ่งแวดล้อม	● โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี ไร้เคิลเพื่อการพัฒนาเมือง อุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์ (งบประมาณ ๕,๒๐๐,๐๐๐ บาท)	สอพ.
	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัย และพัฒนา เพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขันบนฐานความรู้ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน		

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
■ มุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรมด้านการบริการที่ทันสมัย และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ	๑. พัฒนาการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ ได้รับการตอบสนองอย่างสะดวก รวดเร็ว	● โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามรัฐธรรมนูญ (งบประมาณ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท)	สปร.
	๒. ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ทุกช่องทางให้มีความถูกต้องชัดเจน และมีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอ	● โครงการสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการจัดการโลจิสติกส์ในสถานประกอบการของภาคอุตสาหกรรม (งบประมาณ ๖๔,๘๐๐,๐๐๐ บาท)	สลจ.
	๓. เสริมสร้างความรู้ ความสัมพันธ์ การให้บริการ และการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการผ่านระบบสารสนเทศ	● โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตวัตถุดิบและการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (งบประมาณ ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท)	สอพ.
	๔. สร้างนวัตกรรมการให้บริการในรูปแบบของศูนย์บริการอัจฉริยะ (Genius Service Center : GSC Of Dpim)		

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
■ มุ่งมั่นให้ กพร. เป็น องค์การที่ทันสมัย มี ซีดสมรรถนะสูง และปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค โลกาภิวัตน์	๑. พัฒนาระบบการจัดการองค์การให้ มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ๒. ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน KPI ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็น เครื่องมือในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงาน รวมทั้งมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ๓. จัดทำจรรยาบรรณของการปฏิบัติ ตนที่ดี เพื่อสร้างความศรัทธาเชื่อมั่น ไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์การ โดยส่งเสริมให้เกิดการ ปฏิบัติทั่วทั้งองค์การ ๔. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างองค์การ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าเชิงภารกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการองค์การ	● กิจกรรมการจัดการความรู้ของ กพร. (KM)	สพบ.

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
■ พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้มีศักยภาพสามารถปรับตัวได้ดีกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีโอกาสก้าวหน้าในงานอาชีพ และดำรงตนอย่างผาสุก	๑. จัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ๒. จัดทำแผนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในงานอาชีพ และผลักดันให้มีผลในทางปฏิบัติ ๓. นำระบบสมรรถนะและระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. สร้างเสริมให้บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงศักยภาพองค์ความรู้ และมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและพัฒนาองค์กร	● กิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สบก.

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จะดำเนินการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ต้องจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือจากกลุ่มพัฒนาโครงสร้างองค์กร สำนักพัฒนาระบบบริหาร โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะกรรมการและคณะทำงานกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๕) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จะกำหนดแนวทางการวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างองค์กร สำนักพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐๒ - ๒๐๒ - ๓๙๑๓ หรือ โทรสาร ๐๒ - ๓๕๔- ๓๓๗๔

ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการมีหลักการและนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และมีส่วนร่วมในการจัดทำนโยบาย และผลักดันการดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
๒. เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีส่วนร่วมในการจัดทำและความเข้าใจในเนื้อหาและข้อกำหนดอย่างถ่องแท้
๓. เจ้าหน้าที่เล็งเห็นประโยชน์ในการปฏิบัติตามนโยบาย
๔. องค์กรมีมาตรการส่งเสริมการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เช่น รางวัล การยกย่อง ชมเชย
๕. องค์กรจัดตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามการดำเนินการและการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก

ที่มาของการดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG)

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐
 - หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย
 - หมวด ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ
- ๒) พรบ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับที่ ๕ (๒๕๔๕)
มาตรา ๓/๑
- ๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance Principles)

๑. การมีส่วนร่วม (Participation)
๒. นิติธรรม (Rule of law)
๓. ความโปร่งใส (Transparency)
๔. การตอบสนอง (Responsiveness)
๕. การมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus oriented)
๖. ความเสมอภาค / ความเที่ยงธรรม (Equity)
๗. ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล (Efficiency & Effectiveness)
๘. ภาระรับผิดชอบ (Accountability)
๙. วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Vision)

องค์ประกอบของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๑. ข้อมูลองค์การ
 - ๑) วิสัยทัศน์ (Vision)
 - ๒) พันธกิจ (Mission)
 - ๓) ค่านิยมหลัก (Core Values)
 - ๔) โครงสร้างองค์การ (Organization Structure)
๒. หลักการและวัตถุประสงค์เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
 - ๑) หลักการ
 - ๒) วัตถุประสงค์
๓. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
 - ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
 - ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - ๓) นโยบายด้านองค์การ
 - ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน
๔. แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติ

จัดทำโดย
กลุ่มพัฒนาโครงสร้างองค์กร
สำนักพัฒนาระบบบริหาร
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
กระทรวงอุตสาหกรรม
พ.ศ. ๒๕๕๗

