



คำสั่งกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ที่ ๑๖ /๒๕๖๐

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ

ตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบในภาครัฐ โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาคัดศีลของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน และคำสั่งกระทรวง อุตสาหกรรม ที่ ๔๒๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพตติมิชอบ ให้ทุกหน่วยงานกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบ พัฒนาระบบงานให้มีขั้นตอนโปร่งใสทุกขั้นตอน

เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จึงกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพตติมิชอบ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานในกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพตติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และพัฒนาระบบงาน ให้มีความโปร่งใสทุกขั้นตอน ดังนี้

๑) ด้านความโปร่งใส

ให้ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบและควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเคร่งครัด หากพบว่ามีทุจริตหรือการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบให้รายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ทราบโดยเร็ว เพื่อพิจารณาใช้มาตรการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายอย่างเด็ดขาดและรวดเร็ว และให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือ และอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเพื่อให้ได้ข้อยุติโดยเร็ว ทั้งนี้ ต้องมีช่องทางที่ชัดเจนเพื่อเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบหรือร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้

๒) ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จะต้องบริหารและปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน โดยพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบในทางใดทางหนึ่ง หากการปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหายหรืองานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ต้องไม่มีการรับสินบนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง รวมทั้งต้องไม่เลือกปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่พึงมี ทั้งนี้ ให้รวมถึงการจัดทำและกำหนดนโยบายในการดำเนินงานของผู้บริหาร ต้องไม่เป็นไปในลักษณะที่เกิดจากการแทรกแซงทางการเมือง การเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทาน การเกื้อหนุนหรืออุปถัมภ์แก่ผู้มีส่วนร่วมรับผลประโยชน์กับผู้บริหาร

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่กระทำการใด ๆ ที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้ผู้รับผิดชอบมีการตรวจสอบได้อย่างอิสระและดำเนินการแก่ผู้กระทำทุจริตอย่างตรงไปตรงมาตามกระบวนการ และให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตที่สามารถเป็นตัวอย่างให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ต้องมีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานในการกิจหลักและให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติดำเนินการตามคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานในงานที่รับผิดชอบอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ ในการปฏิบัติงานสนับสนุนอื่นใดที่ไม่ได้มีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้ยึดกฎระเบียบและหลักวิชาชีพที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้อย่างชัดเจน โดยด้านบริหารทรัพยากรบุคคล การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทุกระดับ รวมทั้งการโยกย้ายให้พิจารณาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม ใช้หลักธรรมาภิบาล และดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อราชการ สำหรับ การพิจารณาความดีความชอบ และการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้พิจารณาในเรื่องจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ต้องมีการสื่อสารนโยบาย แผนงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติภารกิจ และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบผ่านช่องทางและระยะเวลาที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง โดยให้คำนึงถึงประสิทธิภาพของการสื่อสารที่จะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุมิติประสงค์ในแต่ละด้าน เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ให้หน่วยงานระดับสำนักที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนในเรื่องการอนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนด ทั้งนี้ ให้จัดทำคู่มือกระบวนการในการทำงานแต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วปกรณณ์ขั้นตอนในการทำงานกระบวนการใด มีระยะเวลาไม่เหมาะสม หรือทำให้เกิดความล่าช้าในการให้บริการประชาชนโดยไม่จำเป็น ให้ทบทวนและกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานใหม่เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว และ/หรือ แจ้งหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป สำหรับการให้บริการประชาชนในกรณีที่ไม่มีความหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการไว้ให้ทุกหน่วยงานเร่งพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางในการทุจริตประพฤติมิชอบ หรือหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี กรณีพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ดำเนินการทางวินัยตามอำนาจหน้าที่โดยทันทีหากผู้บังคับบัญชารายใดพบเห็นว่า มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ในลักษณะส่อไปในทางทุจริตแล้วเพิกเฉย ละเลย ไม่รายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปโดยเร็ว ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายแก่ผู้บังคับบัญชาผู้นั้น

๔. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือสอดส่องดูแลและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หากพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบในหน้าที่ราชการ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๕. ให้หน่วยงานระดับสำนัก จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือการให้ข้อมูล เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสหรือข้อมูลการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ หรือประมวลจริยธรรม มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ตลอดจนส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาเข้ารับการฝึกอบรม หรือสัมมนาเพื่อให้เกิดความรู้ และสำนึกในหน้าที่ราชการ รวมทั้ง จัดให้มีกิจกรรมรณรงค์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวินัย ต่อต้านการทุจริต

๗. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องจริยธรรม จรรยาและการรักษาวินัย และปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอความคิดเห็นหรือข้อขัดข้องใจเกี่ยวกับเรื่องงานและรับฟังด้วยความเต็มใจ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมบุรณ์ ยินดียั่งยืน)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่