

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)
๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองบริหารสิ่งแวดล้อม กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)
๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ๑ ๙ มี.ค. ๒๕๖๓
เป็นเงิน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)
๕. ค่าตอบแทนบุคลากร ๑,๖๑๔,๘๐๐ บาท
 - ๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา ประเภทกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ที่เป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับ ศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง
 - ๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา
มีบุคลากรที่มีประสบการณ์ที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม บริหารโครงการ การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ ตลอดจนสาขาวิชาการอื่น ๆ ที่สามารถดำเนินงานโครงการนี้ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดได้ โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

บุคลากรหลัก

 - ๑) ผู้จัดการโครงการ มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม บริหารโครงการ การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์สาขาวิศวกรรม การจัดการ การผลิต เทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑ คน
 - ๒) หัวหน้าทีมวิชาการ มีประสบการณ์ เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม บริหารโครงการ การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน

บุคลากรสนับสนุน

 - ๑) นักวิชาการ มีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การจัดการ หรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม วิจัย กฎหมาย พลังงาน สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๕ คน
 - ๒) ผู้ประสานงานโครงการ ประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือการประสานงานโครงการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม วิจัย กฎหมาย พลังงาน สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๒ คน
- ๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา บุคลากรหลัก จำนวน ๒ คน
๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ไม่มี
๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ ไม่มี
๘. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ๘๘๕,๒๐๐ บาท
๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)

๙.๑ นายศิริพงษ์ พรพิพัฒน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
๙.๒ นางสาวดารินทร์ แซ่ตั้ง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
๙.๓ นางสาวนราพร พิษยวราช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
๑๐. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
 - ๑๐.๑ หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖
 - ๑๐.๒ คู่มือการจ้างที่ปรึกษา ศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง
 - ๑๐.๓ หลักเกณฑ์ อัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี การฝึกอบรม สัมมนา การโฆษณา ประชาสัมพันธ์ การจ้างที่ปรึกษา และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ของกองมาตรฐานงบประมาณ ๑ สำนักงบประมาณ (ธันวาคม ๒๕๖๒)

๕๕๕ ๓๓๓๓ ๑๓

การกำหนดวุฒิการศึกษา และประสบการณ์ของบุคลากรที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการ
ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับที่	ตำแหน่ง	วุฒิไม่ต่ำกว่า	ประสบการณ์ ไม่ต่ำกว่า (ปี)
๑	บุคลากรหลัก ผู้จัดการโครงการ	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์สาขาวิศวกรรมการจัดการ การผลิต เทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๒๐
๒	หัวหน้าทีมวิชาการ	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๑๐
๑	บุคลากรสนับสนุน นักวิชาการ	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม วิจัย กฎหมาย พลังงาน สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๕
๒	ผู้ประสานงานโครงการ	ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม วิจัย กฎหมาย พลังงาน สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๑

นรเศรษฐ์ นรเศรษฐ์

ประมาณการค่าใช้จ่ายการดำเนินการ

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

รายการค่าใช้จ่าย	หน่วย	ปริมาณ	อัตรา (บาท/หน่วย)	รวมเงิน (บาท)
๑. ค่าจ้างบุคลากร				๑,๖๑๔,๘๐๐
บุคลากรหลัก				๕๓๔,๘๐๐
๑) ผู้จัดการ ๑ คน	เดือน	๔	๗๒,๒๐๐	๒๘๘,๘๐๐
๒) หัวหน้าทีมวิชาการ ๑ คน	เดือน	๖	๔๑,๐๐๐	๒๔๖,๐๐๐
บุคลากรสนับสนุน				๑,๐๘๐,๐๐๐
๑) นักวิชาการ ๕ คน	เดือน	๖	๓๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐
๒) ผู้ประสานงานโครงการ ๒ คน	เดือน	๖	๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐
๒. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำรายงาน				๑๙,๒๐๐
๒.๑ ค่าจัดทำรายงานเบื้องต้น พร้อมซีดี	ชุด	๖	๒๐๐	๑,๒๐๐
๒.๒ ค่าจัดทำรายงานความก้าวหน้า พร้อมซีดี	ชุด	๖	๒๐๐	๑,๒๐๐
๒.๓ ค่าจัดทำร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร พร้อมซีดี	ชุด	๖	๘๐๐	๔,๘๐๐
๒.๔ ค่าจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร พร้อมซีดี	ชุด	๑๐	๑,๒๐๐	๑๒,๐๐๐
๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม				๘๔๙,๒๕๐
๓.๑ จัดอบรมหลักสูตร CSR-DPIM Beginner (เอกชน)				๑๔๓,๒๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๕๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๒ วัน)	คน	๖๐	๑,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐บาท/มื้อ/คน)(จัด ๒ วัน)	คน	๖๐	๒๐๐	๑๒,๐๐๐
- ค่าเอกสาร (ค่าใช้จ่ายอื่นๆ)	ชุด	๖๐	๗๐	๔,๒๐๐
- ค่าวิทยากร ๒ คน ๆ ละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	วัน	๑	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐
- ค่าวิทยากร ๔ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	วัน	๑	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐
- ค่ารถโดยสาร (รถตู้) + ค่าน้ำมัน ๒,๘๐๐ บาท/วัน/คัน (๓วัน)	คัน	๒	๘,๔๐๐	๑๖,๘๐๐
- ค่าเครื่องบินโดยสารวิทยากร ๒ คน ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท (ไป-กลับ)	คน	๒	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
- ค่าที่พักวิทยากร (พักเดี่ยว) (๑,๒๐๐บาท/วัน/ห้อง)	ห้อง	๒	๑,๒๐๐	๒,๔๐๐
- ค่าที่พักวิทยากร (พักคู่) (๑,๕๐๐บาท/วัน/ห้อง)	ห้อง	๒	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐
- ค่าที่พักเจ้าหน้าที่จัดงาน (พักคู่) (๑,๕๐๐บาท/วัน/ห้อง)	ห้อง	๔	๑,๕๐๐	๖,๐๐๐
๓.๒ จัดทำเอกสารเชิญชวนและประชาสัมพันธ์				๓๔,๕๐๐
๑) ค่าส่งเอกสารเชิญชวนลงทะเบียน	ชุด	๓๐๐	๔๕	๑๓,๕๐๐
๒) ค่าเอกสารประชาสัมพันธ์	ชุด	๓๐๐	๗๐	๒๑,๐๐๐
๓.๓ จัดฝึกอบรม Coaching และทวนสอบ				๓๑๐,๓๐๐
๑) Group Training ครั้งที่ ๑ จัด ๒ วัน (เอกชน)				
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๕๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๒ วัน)	คน	๔๐	๑,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (จัด ๒ วัน) (๕๐บาท/มื้อ/คน)	คน	๔๐	๒๐๐	๘,๐๐๐
- ค่าเอกสาร (ค่าใช้จ่ายอื่นๆ)	ชุด	๔๐	๗๐	๒,๘๐๐

ณ วันที่ ๒๗/๑๑/๒๕๖๑

รายการค่าใช้จ่าย	หน่วย	ปริมาณ	อัตรา (บาท/หน่วย)	รวมเงิน (บาท)
- ค่าวิทยากร ๕ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	วัน	๒	๑๘,๐๐๐	๓๖,๐๐๐
๒) Group Training ครั้งที่ ๒ จัด ๑ วัน (เอกชน)				
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๕๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๑ วัน)	คน	๔๐	๕๐๐	๒๐,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (จัด ๑ วัน) (๕๐บาท/มื้อ/คน)	คน	๔๐	๑๐๐	๔,๐๐๐
- ค่าเอกสาร (ค่าใช้จ่ายอื่นๆ)	ชุด	๔๐	๗๐	๒,๘๐๐
- ค่าวิทยากร ๕ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	วัน	๑	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๓) Group Training ครั้งที่ ๓ จัด ๑ วัน (เอกชน)				
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๕๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๑ วัน)	คน	๔๐	๕๐๐	๒๐,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (จัด ๑ วัน) (๕๐บาท/มื้อ/คน)	คน	๔๐	๑๐๐	๔,๐๐๐
- ค่าเอกสาร (ค่าใช้จ่ายอื่นๆ)	ชุด	๔๐	๗๐	๒,๘๐๐
- ค่าวิทยากร ๕ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	วัน	๑	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๔) ค่าทวนสอบ จำนวน ๗ ครั้ง				
- ค่าเครื่องบินเจ้าหน้าที่ทวนสอบ ๔ คน ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท (ไป-กลับ)	ครั้ง	๔	๒๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
- ค่ารถโดยสาร (รถตู้) + ค่าน้ำมัน ๒,๘๐๐ บาท/วัน (ไปครั้งละ ๓วัน)	ครั้ง	๓	๘,๔๐๐	๒๕,๒๐๐
- ค่าที่พักเจ้าหน้าที่ทวนสอบครั้งละ ๒ ห้อง (พักเดี่ยว) (๑,๒๐๐บาท/วัน/ห้อง)	ครั้ง	๗	๒,๔๐๐	๑๖,๘๐๐
- ค่าที่พักเจ้าหน้าที่ทวนสอบครั้งละ ๑ ห้อง (พักคู่) (๑,๕๐๐บาท/วัน/ห้อง)	ครั้ง	๗	๑,๕๐๐	๑๐,๕๐๐
- ค่าเอกสาร สำหรับผู้ทวนสอบ ๔ คน ๆ ละ ๗ ชุด	ชุด	๒๘	๕๐	๑,๔๐๐
๓.๔ จัดกิจกรรม CSR-DPIM Network				๓๕๘,๒๕๐
๑) จัดกิจกรรม Group Training คนเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน จำนวน ๒ วัน				
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๕๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๒ วัน)	คน	๑๐๐	๑,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (จัด ๒ วัน)(๕๐บาท/มื้อ/คน)	คน	๑๐๐	๒๐๐	๒๐,๐๐๐
- ค่าเอกสาร (ค่าใช้จ่ายอื่นๆ)	ชุด	๑๐๐	๗๐	๗,๐๐๐
- ค่าวิทยากรครั้งละ ๕ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	ครั้ง	๑	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
- ค่ารถโดยสาร (รถบัส) + ค่าน้ำมัน ๑๓,๐๐๐ บาท/วัน/คัน (๒ วัน)	คัน	๒	๒๖,๐๐๐	๕๒,๐๐๐
- ค่ารถโดยสาร (รถตู้) + ค่าน้ำมัน ๒,๘๐๐ บาท/วัน/คัน (๒วัน)	คัน	๑	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
- ค่าเครื่องบินวิทยากร ๒,๕๐๐ บาท/คน/เที่ยว (ไป-กลับ)	คน	๒	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
- ค่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม (พักเดี่ยว) (๑,๒๐๐บาท/คน/วัน)	ห้อง	๑๐	๑,๒๐๐	๑๒,๐๐๐
- ค่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม (พักคู่) (๑,๕๐๐บาท/วัน/ห้อง)	ห้อง	๔๕	๑,๕๐๐	๖๗,๕๐๐
- ค่าที่พักวิทยากร (พักเดี่ยว) (๑,๒๐๐บาท/คน/วัน)	ห้อง	๓	๑,๒๐๐	๓,๖๐๐
- ค่าที่พักวิทยากร (พักคู่) (๑,๕๐๐บาท/วัน/ห้อง)	ห้อง	๑	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐
- ค่าที่พักเจ้าหน้าที่จัดงาน (พักคู่) (๑,๕๐๐บาท/วัน/ห้อง)	ห้อง	๕	๑,๕๐๐	๗,๕๐๐
๒) ค่าทวนสอบในพื้นที่ ๓ แห่ง				
- ค่าเครื่องบินเจ้าหน้าที่ทวนสอบครั้งละ ๓ คน ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท (ไป-กลับ)	ครั้ง	๓	๑๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐
- ค่าที่พักเจ้าหน้าที่ทวนสอบครั้งละ ๑ ห้อง (พักเดี่ยว) (๑,๒๐๐บาท/วัน/ห้อง)	ครั้ง	๓	๑,๒๐๐	๓,๖๐๐
- ค่าที่พักเจ้าหน้าที่ทวนสอบครั้งละ ๑ ห้อง (พักคู่) (๑,๕๐๐บาท/วัน/ห้อง)	ครั้ง	๓	๑,๕๐๐	๔,๕๐๐
- ค่าเอกสาร สำหรับผู้ทวนสอบ ๓ คน ๆ ละ ๓ ชุด	ชุด	๙	๕๐	๔๕๐

นพรัตน์ ๑.

รายการค่าใช้จ่าย	หน่วย	ปริมาณ	อัตรา (บาท/หน่วย)	รวมเงิน (บาท)
๓.๕ ทบพวนเกณฑ์และคัดเลือกบุคคลากรดีเด่นและ ประชุมสรุปผลการทวนสอบ(ราชการ) - ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมือ ๒๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๐ บาท/คน/๒ มือ (จัด ๑ วัน) - ค่าเอกสาร สรุปผลการทวนสอบ	คน คน ชุด	๑๐ ๑๐ ๑๐	๒๐๐ ๗๐ ๓๐	๓,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๗๐๐ ๓๐๐
๔. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ - มีมาตรการดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	เหมา			๑๖,๕๕๐
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น				๒,๕๐๐,๐๐๐

หน้า ๑

ขอบเขตของงาน (TOR)

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

๑. หลักการและเหตุผล

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลกลุ่มอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการผลักดันและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มมากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน สามารถประกอบการได้อย่างต่อเนื่องและอยู่ร่วมกับสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน สร้างการยอมรับ ความเข้าใจ และความจำเป็นในการนำทรัพยากรแร่มาใช้ประโยชน์จากภาคสังคม ทั้งประชาชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถผลิตและใช้แร่ได้อย่างยั่งยืนก่อให้เกิดความมั่นคงด้านแร่ในระยะยาวต่อไป

กพร. ได้ดำเนินโครงการฯ เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานนำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการ ปัจจุบันมีสถานประกอบการผ่านเกณฑ์การพิจารณามาตรฐาน CSR-DPIM จำนวน ๑๐๙ แห่ง กพร. มีเป้าหมายขยายผลโครงการโดยให้มีสถานประกอบการผ่านเกณฑ์การพิจารณามาตรฐาน CSR-DPIM เพิ่มขึ้น เพื่อให้ครอบคลุมสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานทั่วประเทศ และเพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงาน และกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ในปี ๒๕๕๕ กพร. ได้มีการจัดตั้งเครือข่ายสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM Network) ขึ้นเป็นปีแรก ปัจจุบันมีสถานประกอบการเข้าร่วมเป็นสมาชิก CSR-DPIM Network จำนวน ๘๔ แห่ง กพร. พยายามที่จะเพิ่มเป้าหมาย เพื่อขยายผลโครงการฯ ให้มีจำนวนสมาชิก CSR-DPIM Network เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณามาตรฐาน CSR-DPIM เทียบเท่ากับมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๓ ระบบสีเขียว (Green System) ซึ่งผู้ประกอบการสามารถยื่นขอใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๓ จากกระทรวงอุตสาหกรรมได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) เพิ่มมากขึ้น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมบุคลากรของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เกิดการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนโดยรอบสถานประกอบการ

๒.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อมีความรับผิดชอบต่อสังคม และเผยแพร่มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ (CSR-DPIM) ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานตามมาตรฐาน CSR-DPIM เบื้องต้น (CSR-DPIM Beginner)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานทั่วประเทศ

๔. ขอบเขตการดำเนินการ

๔.๑ ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร CSR-DPIM Beginner และประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๒ วัน ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๐ คน

๔.๒ ดำเนินการฝึกอบรม (Coaching) และทวนสอบสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๔.๒.๑ วิเคราะห์ ทบทวนเพื่อปรับปรุงหลักสูตร และเอกสารประกอบการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ๑ หลักสูตร

๔.๒.๒ ทำการคัดเลือกสถานประกอบการ ที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการ รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๗ แห่ง ผลการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นสิทธิ์ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

๔.๒.๓ สถานประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๗ แห่ง มีผู้แทนสถานประกอบการที่ได้รับการคัดเลือกและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ ราย ดำเนินการดังนี้

๑) จัดฝึกอบรม Group Training ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒ วัน เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจข้อกำหนดตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM)

๒) จัดฝึกอบรม Group Training ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ วัน เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DPIM

๓) จัดฝึกอบรม Group Training ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ วัน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นการเตรียมความพร้อมของสถานประกอบการก่อนรับการทวนสอบ

๔) ดำเนินการทวนสอบตามแนวทางการจัดทำรายงาน ๑ ครั้ง และทวนสอบการดำเนินงานตามแนวทางมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๗ แห่ง แห่งละ ๑ ครั้ง

๔.๓ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ และประเมินสถานประกอบการเครือข่ายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM Network) โดยดำเนินการ ดังนี้

๔.๓.๑ จัดการฝึกอบรมในลักษณะ Group Training และจัดการศึกษาดูงานในประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Show & Share ของเครือข่าย) ให้กับสมาชิก CSR-DPIM Network รวมจำนวน ๒ วัน ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

๔.๓.๒ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้สมาชิก CSR-DPIM Network จัดทำรายงานประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ตามกรอบการจัดทำรายงานของ CSR-DPIM Report

๔.๓.๓ ดำเนินการทวนสอบการจัดทำรายงานประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ตามกรอบการจัดทำรายงานของ CSR-DPIM ไม่น้อยกว่า ๔๐ แห่ง และสุ่มทวนสอบผลการดำเนินการตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่เป็นสมาชิก CSR-DPIM Network ในพื้นที่ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญด้านความรับผิดชอบต่อสังคม จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง

นพ. ๖๓๗ ๐๑

๔.๔ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (One Mine One Person : OMOP) เพื่อส่งเสริมให้มีบุคลากรด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ โดยคณะกรรมการส่งเสริมการนำมาตรฐานว่าด้วย ความรับผิดชอบต่อสังคมมาใช้กับอุตสาหกรรมเหมืองแร่ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

๔.๔.๑ ทบทวนเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๔.๔.๒ ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครบุคลากรจากสถานประกอบการที่เป็นสมาชิก CSR-DPIM Network เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๔.๔.๓ ทำการคัดเลือกเพื่อพิจารณามอบรางวัลบุคลากรดีเด่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ รางวัล เช่น ด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ด้านแรงงาน/อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อม และ ด้าน Popular Vote เป็นต้น ผลการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นสิทธิ์ของคณะกรรมการ

๔.๕ นำผลการทวนสอบของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ แห่ง ที่เข้าร่วมโครงการฯ และผลการทวนสอบการจัดทำรายงานประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ตามกรอบการจัดทำรายงานของ CSR-DPIM ของสมาชิก CSR-DPIM Network จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ แห่ง เสนอต่อคณะกรรมการฯ

๔.๖ การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ประกอบด้วย รายงานเบื้องต้น (Inception Report) รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) เสนอต่อคณะกรรมการฯ

๕. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๕.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๕.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๕.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๕.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ ไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๕.๕ เป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้างและได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

๕.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของ หน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๕.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๕.๘ เป็นนิติบุคคล ผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่เสนอราคาดังกล่าว

๕.๙ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่กรมอุตสาหกรรม พื้นฐานและการเหมืองแร่ ณ วันเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคา อย่างเป็นธรรม ในการเสนอราคาครั้งนี้

๕.๑๐ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาล ของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๕.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังกำหนด

๕.๑๒ ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

นสจ. นสพ. นส.

(๑) กรณีที่กิจการร่วมค้าได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ กิจการร่วมค้าจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน และการเสนอราคาให้เสนอราคาในนาม “กิจการร่วมค้า” ส่วนคุณสมบัติด้านผลงานของที่ปรึกษา กิจการร่วมค้าดังกล่าวสามารถนำผลงานของที่ปรึกษา ของผู้เข้าร่วมค้า มาใช้แสดงเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่เข้าเสนอราคาได้

(๒) กรณีที่กิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ นิติบุคคลแต่ละนิติบุคคลที่เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน เว้นแต่ ในกรณีที่ กิจการร่วมค้าได้มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่ง เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเข้าเสนอราคากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่น ข้อเสนอราคา กิจการร่วมค่านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษา ของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของ กิจการร่วมค้าที่ยื่นเสนอราคาได้ ทั้งนี้ “กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่” หมายความว่า กิจการ ร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

๕.๑๓ ที่ปรึกษาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๕.๑๔ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมศาสตร์สาขาวิศวกรรมการจัดการ การผลิต เทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนสาขาวิชาการอื่น ๆ ที่สามารถดำเนินงานโครงการนี้ให้บรรลุผลสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนดได้ โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

บุคลากรหลัก

๑) ผู้จัดการโครงการ มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม บริหารโครงการ การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมการจัดการ การผลิต เทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑ คน

๒) หัวหน้าทีมวิชาการ มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม บริหารโครงการ การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน

บุคลากรสนับสนุน

๑) นักวิชาการ มีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การจัดการหรือการตรวจ ประเมิน การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม วิจัย กฎหมาย พลังงาน สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๕ คน

๒) ผู้ประสานงานโครงการ มีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือการ ประสานงานโครงการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม วิจัย กฎหมาย พลังงาน สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๒ คน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๗๖๕ ๗๖๗ ๗๖๘

๗. วิธีที่จ้างที่ปรึกษา

ดำเนินการจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๙(๓) และมาตรา ๗๐(๓)(ค) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐๘(๓) เป็นงานที่จำเป็นต้องให้ที่ปรึกษารายเดิมทำต่อจากงานที่ได้ทำไว้แล้ว เพราะที่ปรึกษารายเดิมเป็นองค์กรชั้นนำที่ดำเนินงานด้านการให้บริการรับรองตามมาตรฐาน ISO และมาตรฐานระบบอื่น ๆ โดยได้ดำเนินโครงการตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ และดำเนินกิจกรรมมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๙ แห่ง โดยในปี ๒๕๖๓ นี้ กพร. ได้มีเป้าหมายขยายผลโครงการเพิ่มสถานประกอบการที่มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคมอีกไม่น้อยกว่า ๗ ราย เพื่อให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ทั่วประเทศได้มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากล ดังนั้น จึงจำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษารายเดิมเพื่อที่จะสามารถดำเนินโครงการดังกล่าวได้ตามวัตถุประสงค์

๘. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

ใช้เกณฑ์ราคา

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ลดข้อร้องเรียนจากผลกระทบ จากการประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน

๙.๒ เกิดภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีต่ออุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้เกิดความเข้าใจที่ดีและการยอมรับระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนที่อยู่โดยรอบ และเกิดความยั่งยืน

๙.๓ สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสถานประกอบการในด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตรทั้งในกระบวนการผลิตและสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถานประกอบการ

๙.๔ สามารถส่งเสริมสถานประกอบการเข้าสู่อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๓ ระบบสีเขียว (Green System) มากขึ้น

๑๐. งบประมาณ

ภายในวงเงิน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๑๑. เงื่อนไขอื่น

จัดให้มีมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019) ในกรณีที่มีการจัดอบรม หรือ ประชุม หรือ สัมมนา ทั้งนี้ให้การดำเนินมาตรการเป็นไปตามคำแนะนำของกระทรวงสาธารณสุข

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองบริหารสิ่งแวดล้อม กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๒ ๓๘๓๔ โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๘๗๖๒

๑๖.
15/๕
นพพร

๑๓. การส่งมอบงาน

โดยที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อเสนอโครงการ และจะต้องจัดทำรายงานตามที่กำหนดดังนี้

๑๓.๑ รายงานเบื้องต้น (Inception Report) ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยดำเนินการเสนอแนวคิด วิธีการ ขั้นตอนการทำงาน (Work Flow) รวมถึงแผนการดำเนินงาน ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๖ โดยจัดทำในรูปของเอกสาร จำนวน ๖ ชุด และในรูปของ CD จำนวน ๖ ชุด

๑๓.๒ รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) ภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา ดำเนินงานตามข้อ ๔.๒ ซ้อย่อย ๔.๒.๑, ๔.๒.๒, ๔.๒.๓ ซ้อย่อย ๑), ๒) และ ข้อ ๔.๓ ซ้อย่อย ๔.๓.๑, ๔.๓.๒ ให้แล้วเสร็จ จัดทำในรูปของเอกสารจำนวน ๖ ชุด และในรูปของ CD จำนวน ๖ ชุด

๑๓.๓ ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาดำเนินการข้อ ๔.๑, ข้อ ๔.๒ ซ้อย่อย ๔.๒.๓ ซ้อย่อย ๓), ๔) ข้อ ๔.๓ ซ้อย่อย ๔.๓.๓ ข้อ ๔.๔ ซ้อย่อย ๔.๔.๑, ๔.๔.๒, ๔.๔.๓ ข้อ ๔.๕ และข้อ ๔.๖ ให้แล้วเสร็จ ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร จัดทำในรูปของเอกสารจำนวน ๖ ชุด และในรูปของ CD จำนวน ๖ ชุด

๑๓.๔ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมด ข้อ ๔.๑ - ๔.๖ ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา จัดทำในรูปของเอกสารจำนวน ๑๐ ชุด และในรูปของ CD จำนวน ๑๐ ชุด

๑๔. การชำระเงิน

ค่าจ้างทั้งหมด ๒,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยแบ่งจ่ายค่าจ้างเป็น ๔ งวด คือ งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายเงินค่าจ้างร้อยละ ๑๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้รับรายงานเบื้องต้น (Inception Report) และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายเงินค่าจ้างร้อยละ ๔๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้รับรายงานความก้าวหน้า (Progress Report) และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๓ กำหนดจ่ายเงินค่าจ้างร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้รับร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๔ กำหนดจ่ายเงินค่าจ้างร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้รับรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

๑๗.

[Signature]