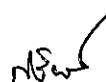


ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)
๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองบริหารสิ่งแวดล้อม กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน)
๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ๑ ๕ พ.ค. ๒๕๖๓
เป็นเงิน ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน)
๕. ค่าตอบแทนบุคลากร ๑,๔๙๕,๐๐๐ บาท
 - ๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา ประเภทกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ที่เป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับ ศูนย์ข้อมูลเพื่อศึกษาไทย กระทรวงการคลัง
 - ๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา
มีบุคลากรที่มีประสบการณ์ที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม บริหารโครงการ การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ ตลอดจนสาขาวิชาการอื่น ๆ ที่สามารถดำเนินงานโครงการนี้ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดได้ โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้
 - บุคลากรหลัก**
 - ๑) ผู้จัดการโครงการ มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม บริหารโครงการ การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก (วิศวกรรมศาสตรสาขาวิศวกรรม การจัดการ การผลิต เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี จำนวน ๑ คน
 - ๒) หัวหน้าทีมวิชาการ มีประสบการณ์ เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม บริหารโครงการ การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน
 - บุคลากรสนับสนุน**
 - ๑) นักวิชาการ มีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การจัดการ หรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม วิจัย กฎหมาย พลังงาน สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๗ ปี จำนวน ๕ คน
 - ๒) ผู้ประสานงานโครงการ ประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือการประสานงานโครงการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม วิจัย กฎหมาย พลังงาน สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๒ คน
- ๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา บุคลากรหลัก จำนวน ๒ คน
๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ไม่มี
๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ ไม่มี
๘. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ๖๐๕,๐๐๐ บาท
๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)
 - ๙.๑ นายศิริพงษ์ พรพิพัฒน์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
 - ๙.๒ นางสาวดารินทร์ แซ่ตั้ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
 - ๙.๓ นางสาวนราพร พิขยวรรวิช นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ
๑๐. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
 - ๑๐.๑ หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖
 - ๑๐.๒ หลักเกณฑ์ อัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี การฝึกอบรม สัมมนา การโฆษณา ประชาสัมพันธ์ การจ้างที่ปรึกษา และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ของกองมาตรฐานงบประมาณ ๑ สำนักงบประมาณ (ธันวาคม ๒๕๖๒)





การกำหนดวุฒิการศึกษา และประสบการณ์ของบุคลากรที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการ
ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	วุฒิไม่ต่ำกว่า	ประสบการณ์ ไม่ต่ำกว่า (ปี)
๑	<u>บุคลากรหลัก</u> ผู้จัดการโครงการ	ปริญญาเอก (วิศวกรรมศาสตร์สาขาวิศวกรรมการจัดการ การผลิต เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม สาขาอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง)	๑๕
๒	หัวหน้าทีมวิชาการ	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๑๐
๑	<u>บุคลากรสนับสนุน</u> นักวิชาการ	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม วิจัย กฎหมาย พลังงาน สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๗
๒	ผู้ประสานงานโครงการ	ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม วิจัย กฎหมาย พลังงาน สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๑

นสพ. ๐๒. นกน

ประมาณการค่าใช้จ่ายการดำเนินการ

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

รายการค่าใช้จ่าย	หน่วย	ปริมาณ	อัตรา (บาท/หน่วย)	รวมเงิน (บาท)
๑. ค่าจ้างบุคลากร				๑,๔๙๕,๐๐๐
บุคลากรหลัก				๕๑๐,๐๐๐
๑) ผู้จัดการโครงการ ๑ คน	เดือน	๕	๗๖,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐
๒) หัวหน้าทีมวิชาการ ๑ คน	เดือน	๕	๔๑,๒๐๐	๒๐๖,๐๐๐
บุคลากรสนับสนุน				๙๘๕,๐๐๐
๑) นักวิชาการ ๕ คน	เดือน	๕	๓๓,๐๐๐	๘๒๕,๐๐๐
๒) ผู้ประสานงานโครงการ ๒ คน	เดือน	๕	๑๖,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐
๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม				๔๓๖,๕๐๐
๒.๑ จัดทำเอกสารเชิญชวนและประชาสัมพันธ์				๓๗,๕๐๐
๑) ค่าส่งเอกสารเชิญชวนลงทะเบียน	ชุด	๓๐๐	๕๐	๑๕,๐๐๐
๒) ค่าเอกสารประชาสัมพันธ์	ชุด	๓๐๐	๗๕	๒๒,๕๐๐
๒.๒ จัดอบรมหลักสูตร CSR-DPIM Beginner (จำนวน ๒ วัน ๖๐ คน)	วัน	๒	๗,๐๐๐	๑๔,๐๐๐
- ค่าเช่าอุปกรณ์ระบบการประชุมทางไกล แสง สี เสียง (audio) ที่มี ความคมชัด สัญญาณภาพชัดเจนขณะจัดอบรม พร้อมเจ้าหน้าที่ควบคุม ระบบ				
๒.๓ จัดฝึกอบรม Coaching และทวนสอบ				๓๘๕,๐๐๐
๒.๓.๑) จัดฝึกอบรม แบบ Online ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการใน ปี๒๕๖๓ จำนวน ๗ แห่งๆละ ๕ ครั้ง รวม ๓๕ ครั้ง	ครั้ง	๓๕	๗,๐๐๐	๒๔๕,๐๐๐
- ค่าเช่าอุปกรณ์ระบบการประชุมทางไกล แสง สี เสียง (audio) ที่มี ความคมชัด สัญญาณภาพชัดเจนขณะจัดอบรม พร้อมเจ้าหน้าที่ควบคุม ระบบ				
๒.๓.๒) จัดการทวนสอบ แบบ Online ให้กับผู้เข้าร่วม โครงการในปี๒๕๖๓ จำนวน ๗ แห่งๆละ ๒ ครั้ง รวม ๑๔ ครั้ง	ครั้ง	๑๔	๗,๐๐๐	๙๘,๐๐๐
- ค่าเช่าอุปกรณ์ระบบการประชุมทางไกล แสง สี เสียง (audio) ที่มี ความคมชัด สัญญาณภาพชัดเจนขณะดำเนินการทวนสอบ พร้อม เจ้าหน้าที่ควบคุมระบบ				
๒.๓.๓) จัดการทวนสอบ แบบ Online ให้กับสถาน ประกอบการCSR DPIM Network จำนวน ๓ แห่งๆละ ๒ ครั้ง รวม ๖ ครั้ง	ครั้ง	๖	๗,๐๐๐	๔๒,๐๐๐
- ค่าเช่าอุปกรณ์ระบบการประชุมทางไกล แสง สี เสียง (audio) ที่มี ความคมชัด สัญญาณภาพชัดเจนขณะดำเนินการทวนสอบ พร้อม เจ้าหน้าที่ควบคุมระบบ				
๓. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำคู่มือ				๑๔๖,๐๐๐
๓.๑ หนังสือมาตรฐาน CSR-DPIM จำนวน ๕๐๐ เล่ม	เล่ม	๕๐๐	๑๐๐	๕๐,๐๐๐
๓.๒ หนังสือประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตร CSR-DPIM beginner จำนวน ๖๐ เล่ม พร้อมค่าจัดส่งไปยังสถานประกอบการ	เล่ม	๖๐	๑๗๐	๑๐,๒๐๐

๗๕ ๐๑. ๗๗

รายการค่าใช้จ่าย	หน่วย	ปริมาณ	อัตรา (บาท/หน่วย)	รวมเงิน (บาท)
๓.๓ หนังสือประกอบการฝึกอบรมหลักสูตร CSR-DPIM จำนวน ๕๐ เล่ม พร้อมค่าจัดส่งไปยังสถานประกอบการ	เล่ม	๕๐	๒๗๐	๑๐,๘๐๐
๓.๔ หนังสือสรุปผลการดำเนินงานของสถานประกอบการ CSR-DPIM ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐๐ เล่ม	เล่ม	๕๐๐	๑๕๐	๗๕,๐๐๐
๔. ทบสวนเกณฑ์และคัดเลือกรับบุคลากรดีเด่นและ ประชุมสรุปผลการ ทวนสอบ				๓,๐๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๒๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๑ วัน)	คน	๑๐	๒๐๐	๒,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๐ บาท/คน/๒ มื้อ (จัด ๑ วัน)	คน	๑๐	๗๐	๗๐๐
- ค่าเอกสาร สรุปผลการทวนสอบ	ชุด	๑๐	๓๐	๓๐๐
๕. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำรายงาน				๑๘,๕๐๐
๕.๑ ค่าจัดทำรายงานเบื้องต้น พร้อมซีดี	ชุด	๖	๒๐๐	๑,๒๐๐
๕.๒ ค่าจัดทำรายงานความก้าวหน้า พร้อมซีดี	ชุด	๖	๒๐๐	๑,๒๐๐
๕.๓ ค่าจัดทำร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร พร้อมซีดี	ชุด	๖	๘๕๐	๕,๑๐๐
๕.๔ ค่าจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร พร้อมซีดี	ชุด	๑๐	๑,๒๐๐	๑๒,๐๐๐
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น				๒,๑๐๐,๐๐๐

นส
นายก อบ

ขอบเขตของงาน (TOR)

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

๑. หลักการและเหตุผล

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลกลุ่มอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการผลักดันและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มมากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน สามารถประกอบการได้อย่างต่อเนื่องและอยู่ร่วมกับสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน สร้างการยอมรับ ความเข้าใจ และความจำเป็นในการนำทรัพยากรแร่มาใช้ประโยชน์จากภาคสังคม ทั้งประชาชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถผลิตและใช้แร่ได้อย่างยั่งยืนก่อให้เกิดความมั่นคงด้านแร่ในระยะยาวต่อไป

กพร. ได้ดำเนินโครงการฯ เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานนำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการ ปัจจุบันมีสถานประกอบการผ่านเกณฑ์การพิจารณามาตรฐาน CSR-DPIM จำนวน ๑๐๙ แห่ง กพร. มีเป้าหมายขยายผลโครงการโดยให้มีสถานประกอบการผ่านเกณฑ์การพิจารณามาตรฐาน CSR-DPIM เพิ่มขึ้น เพื่อให้ครอบคลุมสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานทั่วประเทศ และเพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงาน และกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ในปี ๒๕๕๕ กพร. ได้มีการจัดตั้งเครือข่ายสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM Network) ขึ้นเป็นปีแรก ปัจจุบันมีสถานประกอบการเข้าร่วมเป็นสมาชิก CSR-DPIM Network จำนวน ๘๔ แห่ง กพร. พยายามที่จะเพิ่มเป้าหมาย เพื่อขยายผลโครงการฯ ให้มีจำนวนสมาชิก CSR-DPIM Network เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณามาตรฐาน CSR-DPIM เทียบเท่ากับมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๓ ระบบสีเขียว (Green System) ซึ่งผู้ประกอบการสามารถยื่นขอใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๓ จากกระทรวงอุตสาหกรรมได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) เพิ่มมากขึ้น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมบุคลากรของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เกิดการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนโดยรอบสถานประกอบการ

๒.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม และเผยแพร่มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ (CSR-DPIM) ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานตามมาตรฐาน CSR-DPIM เบื้องต้น (CSR-DPIM Beginner)

๓๕๓ ๓๓๓๓

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานทั่วประเทศ

๔. ขอบเขตการดำเนินการ

๔.๑ จัดพิมพ์หนังสือมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน จำนวน ๕๐๐ เล่ม

๔.๒ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์โครงการ พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารเพื่อเชิญชวนสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่เข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ชุด

๔.๓ ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร CSR-DPIM Beginner ผ่านระบบ Video Conference มีระบบแสง สี เสียง (audio) ที่มีความคมชัด สัญญาณภาพชัดเจนขณะจัดอบรม จำนวน ๒ วัน ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๐ คน

๔.๔ จัดทำหนังสือประกอบการฝึกอบรม หลักสูตร CSR-DPIM Beginner จำนวน ๖๐ เล่ม พร้อมจัดส่งหนังสือไปยังสถานประกอบการที่เข้ารับการอบรม

๔.๕ ดำเนินการฝึกอบรม (Coaching) และทวนสอบสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๔.๕.๑ วิเคราะห์ ทบทวนเพื่อปรับปรุงหลักสูตร และเอกสารประกอบการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ๑ หลักสูตร

๔.๕.๒ จัดทำหนังสือประกอบการฝึกอบรม หลักสูตร CSR-DPIM จำนวน ๔๐ เล่ม พร้อมจัดส่งหนังสือไปยังสถานประกอบการที่เข้ารับการอบรม

๔.๕.๓ ทำการคัดเลือกสถานประกอบการ ที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการ รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๗ แห่ง ผลการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นสิทธิ์ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

๔.๕.๔ สถานประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๗ แห่ง มีผู้แทนสถานประกอบการที่ได้รับการคัดเลือกและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ ราย ดำเนินการดังนี้

๑) จัดฝึกอบรม Group Training เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจข้อกำหนดตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) การจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DPIM และติดตามผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นการเตรียมความพร้อมของสถานประกอบการก่อนรับการทวนสอบ โดยอบรมแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Video Conference มีระบบแสง สี เสียง (audio) ที่มีความคมชัด สัญญาณภาพชัดเจนขณะจัดอบรม สถานประกอบการละไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง

๒) ดำเนินการทวนสอบตามแนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DPIM และทวนสอบการดำเนินงานตามแนวทางมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) โดยดำเนินการทวนสอบในพื้นที่ แห่งละ ๑ ครั้ง หรือทวนสอบแบบออนไลน์ผ่านระบบ Video Conference มีระบบแสง สี เสียง (audio) ที่มีความคมชัด สัญญาณภาพชัดเจนขณะดำเนินการทวนสอบ สถานประกอบการละไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง

๔.๖ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ และประเมินสถานประกอบการเครือข่ายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM Network) โดยดำเนินการ ดังนี้

๔.๖.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้สมาชิก CSR-DPIM Network จัดทำรายงานประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ตามกรอบการจัดทำรายงานของ CSR-DPIM Report

นพ. พิชัย ๑.

๔.๖.๒ ดำเนินการทวนสอบการจัดทำรายงานประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ตามกรอบการจัดทำรายงานของ CSR-DPIM ไม่น้อยกว่า ๔๐ แห่ง และสุ่มทวนสอบผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่เป็นสมาชิก CSR-DPIM Network จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง โดยดำเนินการทวนสอบในพื้นที่ แห่งละ ๑ ครั้ง หรือทวนสอบแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Video Conference มีระบบแสง สี เสียง (audio) ที่มีความคมชัด สัญญาณภาพชัดเจนขณะ ดำเนินการทวนสอบ แห่งละไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง

๔.๗ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (One Mine One Person : OMOP) เพื่อส่งเสริมให้มีบุคลากร ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ โดยคณะกรรมการส่งเสริมการนำมาตรฐาน ว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมมาใช้กับอุตสาหกรรมเหมืองแร่ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

๔.๗.๑ ทบทวนเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๔.๗.๒ ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครบุคลากรจากสถานประกอบการที่เป็นสมาชิก CSR-DPIM Network เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๔.๗.๓ ทำการคัดเลือกเพื่อพิจารณามอบรางวัลบุคลากรดีเด่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ รางวัล เช่น ด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ด้านแรงงาน/อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อม และ ด้าน Popular Vote เป็นต้น ผลการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นสิทธิ์ของคณะกรรมการ

๔.๘ นำผลการทวนสอบของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ แห่ง ที่เข้าร่วมโครงการฯ และผลการทวนสอบการจัดทำรายงานประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ตามกรอบการจัดทำรายงานของ CSR-DPIM ของสมาชิก CSR-DPIM Network จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ แห่ง เสนอต่อคณะกรรมการฯ

๔.๙ จัดทำหนังสือสรุปผลการดำเนินงาน CSR-DPIM ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐๐ เล่ม

๕. เงื่อนไขอื่น

จัดให้มีมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019) ในกรณีที่มีการจัดอบรม หรือ ประชุม หรือ สัมมนา ทั้งนี้ให้การดำเนินการเป็นไปตามคำแนะนำ ของกระทรวงสาธารณสุข

๖. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๖.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๖.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๖.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๖.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ ไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๖.๕ เป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้างและได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

๖.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของ หน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๖.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๖.๘ เป็นนิติบุคคล ผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่เสนอราคาดังกล่าว

๗๕ ๗๗ ๗๘

๖.๙ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ประกอบการรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ณ วันเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการเสนอราคาครั้งนี้

๖.๑๐ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๖.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

๖.๑๒ ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) กรณีที่กิจการร่วมค้าได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ กิจการร่วมค้าจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน และการเสนอราคาให้เสนอราคาในนาม “กิจการร่วมค้า” ส่วนคุณสมบัติด้านผลงานของที่ปรึกษา กิจการร่วมค้าดังกล่าวสามารถนำผลงานของที่ปรึกษา ของผู้เข้าร่วมค้ามาใช้แสดงเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่เข้าเสนอราคาได้

(๒) กรณีที่กิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ นิติบุคคลแต่ละนิติบุคคลที่เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน เว้นแต่ ในกรณีที่กิจการร่วมค้าได้มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเข้าเสนอราคากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่นข้อเสนอราคา กิจการร่วมค้านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษา ของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นเสนอราคาได้

ทั้งนี้ “กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่” หมายความว่า กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

๖.๑๓ ที่ปรึกษาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๖.๑๔ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมศาสตร์สาขาวิศวกรรมการจัดการ การผลิต เทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนสาขาวิชาการอื่น ๆ ที่สามารถดำเนินงานโครงการนี้ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดได้ โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

บุคลากรหลัก

๑) ผู้จัดการโครงการ มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม บริหารโครงการ การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก (วิศวกรรมศาสตร์สาขาวิศวกรรมการจัดการ การผลิต เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี จำนวน ๑ คน ✓

๒) หัวหน้าทีมวิชาการ มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม บริหารโครงการ การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน ✓

บุคลากรสนับสนุน

๑) นักวิชาการ มีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม วิจัย กฎหมาย พลังงาน สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๗ ปี จำนวน ๕ คน

๒) ผู้ประสานงานโครงการ มีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือการประสานงานโครงการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม วิจัย กฎหมาย พลังงาน สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๒ คน

นสค ๐๗ ๖๓๓๓

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๘. วิธีที่จ้างที่ปรึกษา

ดำเนินการจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๙(๓) และมาตรา ๗๐(๓)(ค) เป็นงานที่จำเป็นต้องให้ที่ปรึกษารายเดิมทำต่อจากงานที่ได้ทำไว้แล้ว เนื่องจากเหตุผลทางเทคนิค เพราะที่ปรึกษารายเดิมเป็นองค์กรชั้นนำที่ดำเนินงานด้านการให้บริการรับรองตามมาตรฐาน ISO และมาตรฐานระบบอื่น ๆ โดยได้ดำเนินโครงการตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๙ แห่ง โดยในปี ๒๕๖๓ นี้ กพร. ได้มีเป้าหมายขยายผลโครงการเพิ่มสถานประกอบการที่มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคมอีกไม่น้อยกว่า ๗ แห่ง เพื่อให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ทั่วประเทศได้มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากล ดังนั้น จึงจำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษารายเดิมเพื่อที่จะสามารถดำเนินโครงการดังกล่าวได้ตามวัตถุประสงค์

๙. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

ใช้เกณฑ์ราคา

๑๐. งบประมาณ

ภายในวงเงิน ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน)

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ลดข้อร้องเรียนจากผลกระทบ จากการประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน

๑๑.๒ เกิดภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีต่ออุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้เกิดความเข้าใจที่ดีและการยอมรับระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนที่อยู่โดยรอบ และเกิดความยั่งยืน

๑๑.๓ สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสถานประกอบการในด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตรทั้งในกระบวนการผลิตและสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถานประกอบการ

๑๑.๔ สามารถส่งเสริมสถานประกอบการเข้าสู่อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๓ ระบบสีเขียว (Green System) มากขึ้น

๑๒. การส่งมอบงาน

โดยที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อเสนอโครงการ และจะต้องจัดทำรายงานตามที่กำหนดดังนี้

๑๒.๑ รายงานเบื้องต้น (Inception Report) ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยดำเนินการเสนอแนวคิด วิธีการ ขั้นตอนการทำงาน (Work Flow) รวมถึงแผนการดำเนินงาน ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ โดยจัดทำในรูปของเอกสาร จำนวน ๖ ชุด และในรูปของ CD จำนวน ๖ ชุด

๑๗
นพ. น.ร.

๑๒.๒ รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) ภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา ดำเนินงานตามข้อ ๔.๑-๔.๔, ๔.๕ ซ้อย่อย ๔.๕.๑-๔.๕.๓, ๔.๕.๔ ซ้อย่อย ๑), ๔.๖ ซ้อย่อย ๔.๖.๑ ให้แล้วเสร็จ จัดทำในรูปของเอกสารจำนวน ๖ ชุด และในรูปของ CD จำนวน ๖ ชุด

๑๒.๓ ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร ภายใน ๑๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาดำเนินการข้อ ๔.๕ ซ้อย่อย ๔.๕.๔ ซ้อย่อย ๒), ๔.๖ ซ้อย่อย ๔.๖.๒, ๔.๗-๔.๙ ให้แล้วเสร็จ จัดทำในรูปของเอกสารจำนวน ๖ ชุด และในรูปของ CD จำนวน ๖ ชุด

๑๒.๔ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมด ข้อ ๔.๑ - ๔.๙ จัดทำในรูปของเอกสารจำนวน ๑๐ ชุด และในรูปของ CD จำนวน ๑๐ ชุด

๑๓. การชำระเงิน

ค่าจ้างทั้งหมด ๒,๑๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน) โดยแบ่งจ่ายค่าจ้างเป็น ๔ งวด คือ
งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายเงินค่าจ้างร้อยละ ๑๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้รับรายงานเบื้องต้น (Inception Report) และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายเงินค่าจ้างร้อยละ ๔๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้รับรายงานความก้าวหน้า (Progress Report) และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๓ กำหนดจ่ายเงินค่าจ้างร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้รับร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๔ กำหนดจ่ายเงินค่าจ้างร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้รับรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

๑๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองบริหารสิ่งแวดล้อม กรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๒ ๓๘๓๔ โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๘๗๖๒

นรณ

นรณ