

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองบริหารสิ่งแวดล้อม กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๔,๓๐๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านสามแสนบาทถ้วน)

๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ๑ ๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๔,๓๐๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านสามแสนบาทถ้วน)

๕. ค่าตอบแทนบุคลากร ๒,๕๙๖,๑๐๐ บาท

๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา ประเภทกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ที่เป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับ ศูนย์ข้อมูลทรัพยากรไทย กระทรวงการคลัง

๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา

บุคลากรหลัก

๑) ผู้จัดการโครงการ มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม/บริหารโครงการ/การจัดการหรือ การตรวจประเมิน/การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์สาขาวิศวกรรมจัดการ/ การผลิต/เทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๑ คน และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

๒) หัวหน้าทีมวิชาการ มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม/บริหารโครงการจัดการหรือการ ตรวจประเมิน/การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/ สิ่งแวดล้อม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๑ คน และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓) นักวิชาการ มีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม/การจัดการหรือการตรวจประเมิน/การรับรอง ระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/วิจัย/กฎหมาย/ พลังงาน หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๕ คน และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

บุคลากรสนับสนุน

๑) ผู้ประสานงานโครงการ ประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือการประสานงานโครงการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/วิจัย/กฎหมาย/พลังงาน หรือสาขา อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๑ คน และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา บุคลากรหลัก จำนวน ๗ คน, บุคลากรสนับสนุน จำนวน ๑ คน

๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ไม่มี

๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ ไม่มี

๘. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ๑,๗๐๓,๙๐๐ บาท

๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)

๙.๑ นายบุญศิริ อังครรัตน์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ

๙.๒ นางสาวดารินทร์ แซ่ตั้ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ

๙.๓ นางประภาพร ศรีสวัสดิ์กุล นักวิชาการอุตสาหกรรม

๑๐. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

๑๐.๑ หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

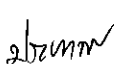
๑๐.๒ หลักเกณฑ์ อัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณาประมาณรายจ่ายประจำปี การฝึกอบรม สัมมนา การ โฆษณา ประชาสัมพันธ์ การจ้างที่ปรึกษา และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ของกองมาตรฐาน งบประมาณ ๑ สำนักงบประมาณ (ธันวาคม ๒๕๖๔)

๐๑/ ๒๖๖๖

การกำหนดวุฒิการศึกษา และประสบการณ์ของบุคลากรที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการ
ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	วุฒิไม่ต่ำกว่า	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)
๑	บุคลากรหลัก ผู้จัดการโครงการ	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมการจัดการ/การผลิต/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๒๐
๒	หัวหน้าทีมวิชาการ	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๑๐
๓	นักวิชาการ	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/ วิจัย/กฎหมาย/พลังงาน หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๗
๑	บุคลากรสนับสนุน ผู้ประสานงานโครงการ	ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/ วิจัย/กฎหมาย/พลังงาน หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๕





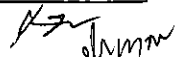
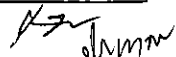
ประมาณการค่าใช้จ่ายการดำเนินการ

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

รายการค่าใช้จ่าย	ปริมาณ	หน่วย	อัตรา (บาท/ หน่วย)	รวมเงิน (บาท)
๑. ค่าจ้างบุคลากร				๒,๕๙๖,๑๐๐
บุคลากรหลัก				๒,๔๔๒,๒๐๐
๑) ผู้จัดการโครงการ ๑ คน ป.โท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี	๗	เดือน	๗๒,๒๐๐	๕๐๕,๔๐๐ ✓
๒) หัวหน้าทีมวิชาการ ๑ คน ป.โท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	๙	เดือน	๔๑,๒๐๐	๓๗๐,๘๐๐ ✓
๓) นักวิชาการ ๕ คน ป.โท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๗ ปี	๙	เดือน	๓๔,๘๐๐	๑,๕๖๖,๐๐๐ ✓
บุคลากรสนับสนุน				๑๕๓,๙๐๐
๑) ผู้ประสานงานโครงการ ๑ คน ป.ตรี ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๙	เดือน	๑๗,๑๐๐	๑๕๓,๙๐๐ ✓
๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม				๑,๖๒๕,๓๐๐
๒.๑ จัดสัมมนาประชาสัมพันธ์โครงการ (Kick off) ปี ๒๕๖๖ พร้อมมอบรางวัล ผู้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน CSR-DPIM ปี ๒๕๖๕ ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ วัน มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน (เอกชน)				๒๖๐,๒๐๐ ✓
๑) จัดทำสื่อวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของอุตสาหกรรมเหมืองแร่ (CSR-DPIM) จำนวน ๑ งาน	๑	เหมา		๘๐,๐๐๐ ✓
๒) ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๕๐๐ บาท/คน/วัน	๑๐๐	คน	๕๐๐	๕๐,๐๐๐
๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐ บาท/มื้อ/คน)	๑๐๐	คน	๑๐๐	๑๐,๐๐๐
๔) ค่าเอกสารประกอบการบรรยาย	๑๐๐	ชุด	๗๐	๗,๐๐๐
๕) ค่ากระเป๋าสื่อเอกสาร	๑๐๐	ใบ	๑๐๐	๑๐,๐๐๐
๖) ค่าวิทยากร ๒ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑	วัน	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐
๗) ค่าโล่รางวัลและใบประกาศนียบัตร จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ แห่ง หรือตามจำนวนผู้ที่ได้รับรางวัลจริง	๘๐	ชุด	๑,๒๐๐	๙๖,๐๐๐
๒.๒ จัดอบรมหลักสูตร CSR-DPIM Beginner ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ปี ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ๆ ละ ๒ วัน มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน (เอกชน)				๓๐๒,๒๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๕๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๒ วัน)	๑๐๐	คน	๑,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐ บาท/มื้อ/คน) (จัด ๒ วัน)	๑๐๐	คน	๒๐๐	๒๐,๐๐๐
- ค่าเอกสารประกอบการบรรยาย	๑๐๐	ชุด	๗๐	๗,๐๐๐
- ค่ากระเป๋าสื่อเอกสาร	๑๐๐	ใบ	๑๐๐	๑๐,๐๐๐
- ค่าวิทยากรครั้งละ ๓ คน ๆ ละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท (จัด ๒ วัน)	๒	ครั้ง	๔๓,๒๐๐	๘๖,๔๐๐
- ค่ารถโดยสาร (รถตู้) + ค่าน้ำมัน ๒,๘๐๐ บาท/วัน/คัน (จัด ๔ วัน/ครั้ง)	๒	ครั้ง	๑๑,๒๐๐	๒๒,๔๐๐
- ค่าที่พักวิทยากรและเจ้าหน้าที่ ครั้งละ ๒ ห้อง ๆ ๓ คืน (พักเดี่ยว)	๒	ครั้ง	๗,๒๐๐	๑๔,๔๐๐
- ค่าที่พักวิทยากรและเจ้าหน้าที่ ครั้งละ ๓ ห้อง ๆ ๓ คืน (พักคู่)	๒	ครั้ง	๑๓,๕๐๐	๒๗,๐๐๐
- ค่าใบประกาศนียบัตรพร้อมค่าจัดส่งไปยังสถานประกอบการ	๑๐๐	ชุด	๑๕๐	๑๕,๐๐๐
๒.๓ จัดฝึกอบรม Coaching และทวนสอบ โดยเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม/การจัดการหรือการตรวจประเมินการรับรองระบบการจัดการให้แก่สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่เข้าร่วมโครงการ				๕๙๗,๔๐๐
๑) Group Training ครั้งที่ ๑ จัด ๒ วัน ให้กับสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ แห่ง ๆ ละ ๓ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน (เอกชน)				๑๕๕,๒๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๕๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๒ วัน)	๖๐	คน	๑,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐ บาท/มื้อ/คน) (จัด ๒ วัน)	๖๐	คน	๒๐๐	๑๒,๐๐๐

๑๑/๓๗

รายการค่าใช้จ่าย	ปริมาณ	หน่วย	อัตรา (บาท/ หน่วย)	รวมเงิน (บาท)
- ค่าเอกสารประกอบการบรรยาย	๖๐	ชุด	๗๐	๔,๒๐๐
- ค่ากระเป๋ใส่เอกสาร	๖๐	ใบ	๑๐๐	๖,๐๐๐
- ค่าวิทยากร ๓ คน ๆ ละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๒	วัน	๒๑,๖๐๐	๔๓,๒๐๐
- ค่าวิทยากร ๓ คน ๆ ละ ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๒	วัน	๑๔,๔๐๐	๒๘,๘๐๐
๒) Group Training ครั้งที่ ๒ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งนำเสนอโครงการด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน จำนวน ๑ วัน (เอกชน)				๗๒,๐๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๕๐๐ บาท/คน/วัน	๖๐	คน	๕๐๐	๓๐,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐ บาท/มื้อ/คน)	๖๐	คน	๑๐๐	๖,๐๐๐
- ค่าวิทยากร ๓ คน ๆ ละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑	วัน	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐
- ค่าวิทยากร ๓ คน ๆ ละ ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑	วัน	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐
๓) Group Training ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ วัน (เอกชน)				๗๒,๐๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๕๐๐ บาท/คน/วัน	๖๐	คน	๕๐๐	๓๐,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐ บาท/มื้อ/คน)	๖๐	คน	๑๐๐	๖,๐๐๐
- ค่าวิทยากร ๓ คน ๆ ละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑	วัน	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐
- ค่าวิทยากร ๓ คน ๆ ละ ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑	วัน	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐
๔) ค่าทวนสอบ จำนวน ๒๐ แห่ง				๒๙๙,๒๐๐
- ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ทวนสอบครั้งละ ๕ คน ๆ ละ ๒๔๐ บาท/วัน (๔ วัน)	๘	ครั้ง	๔,๘๐๐	๓๘,๔๐๐
- ค่าที่พักเจ้าหน้าที่ทวนสอบครั้งละ ๕ คน ๆ ละ ๘๐๐ บาท/คืน (๓ คืน)	๘	ครั้ง	๑๒,๐๐๐	๙๖,๐๐๐
- ค่ารถยนต์รับจ้างขนส่งสัมภาระเจ้าหน้าที่ทวนสอบ ครั้งละ ๕ คน ๆ ละ ๕๐๐ บาท	๘	ครั้ง	๒,๕๐๐	๒๐,๐๐๐
- ค่าเครื่องบินเจ้าหน้าที่ทวนสอบครั้งละ ๕ คน ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท (ไป-กลับ)	๕	ครั้ง	๒๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
- ค่ารถโดยสาร (รถตู้) + ค่าน้ำมัน ๒,๘๐๐ บาท/วัน/คัน (๔ วัน/ครั้ง)	๔	ครั้ง	๑๑,๒๐๐	๔๔,๘๐๐
๒.๔ จัดกิจกรรมให้กับสถานประกอบการ CSR-DPIM Network จำนวน ๑ ครั้ง ๆ ละ ๒ วัน มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน (เอกชน)				๓๐๕,๘๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๕๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๒ วัน)	๑๐๐	คน	๑,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐ บาท/มื้อ/คน) (จัด ๒ วัน)	๑๐๐	คน	๒๐๐	๒๐,๐๐๐
- ค่าวิทยากรครั้งละ ๓ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑	ครั้ง	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐
- ค่ารถโดยสาร (รถตู้) + ค่าน้ำมัน ๒,๘๐๐ บาท/วัน/คัน (จัด ๔ วัน/ครั้ง)	๑	ครั้ง	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐
- ค่ารถโดยสาร (รถบัส) + ค่าน้ำมัน ๑๓,๔๐๐ บาท/วัน/คัน (จัด ๒ วัน/๒ คัน/ครั้ง)	๑	ครั้ง	๕๓,๖๐๐	๕๓,๖๐๐
- ค่าที่พักผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร (พักเดี่ยว)	๑๐	ห้อง	๑,๒๐๐	๑๒,๐๐๐
- ค่าที่พักผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร (พักคู่)	๔๕	ห้อง	๑,๕๐๐	๖๗,๕๐๐
- ค่าที่พักเจ้าหน้าที่จัดงาน จำนวน ๓ คืน (พักเดี่ยว)	๒	ห้อง	๓,๖๐๐	๗,๒๐๐
- ค่าที่พักเจ้าหน้าที่จัดงาน จำนวน ๓ คืน (พักคู่)	๓	ห้อง	๔,๕๐๐	๑๓,๕๐๐
- ค่าเครื่องบินวิทยากร ๒ คน ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท (ไป-กลับ)	๑	ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๒.๕ จัดการทวนสอบให้กับสถานประกอบการ CSR DPIM Network ในพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง	๑	เหมา		๑๕๙,๗๐๐
๓. ทบทวนเกณฑ์และคัดเลือบุคคลากรดีเด่นและ ประชุมสรุปผลการทวนสอบ จำนวน ๑ วัน				๒,๖๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๒๐๐ บาท/คน/วัน	๑๐	คน	๒๐๐	๒,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๓๐ บาท/มื้อ/คน)	๑๐	คน	๖๐	๖๐๐

๑.  ๒. 

รายการค่าใช้จ่าย	ปริมาณ	หน่วย	อัตรา (บาท/ หน่วย)	รวมเงิน (บาท)
๔. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำคู่มือ				๖๐,๐๐๐
๔.๑ จัดพิมพ์หนังสือเผยแพร่ CSR-DPIM อย่างน้อย ๒๐๐ เล่ม	๑	เล่ม		๕๐,๐๐๐
๔.๒ จัดพิมพ์หนังสือสรุปผลการดำเนินงาน CSR-DPIM ปี ๒๕๖๖	๒๐๐	เล่ม	๑๐๐	๒๐,๐๐๐
๕. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำรายงาน				๑๖,๐๐๐
๕.๑ ค่าจัดทำรายงานเบื้องต้น จำนวน ๖ ชุด	๖	ชุด	๑๐๐	๖๐๐
๕.๒ ค่าจัดทำรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๖ ชุด	๖	ชุด	๒๐๐	๑,๒๐๐
๕.๓ ค่าจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๖ ชุด	๖	ชุด	๗๐๐	๔,๒๐๐
๕.๔ ค่าจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๑๐ ชุด	๑๐	ชุด	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
พร้อม File Digital ลงในอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Flash drive) ๒ ชุด				
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น				๘,๓๐๐,๐๐๐




ขอบเขตของงาน (TOR)

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

๑. ที่มาหรือความเป็นมา

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลกลุ่มอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการผลักดันและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มมากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานสามารถประกอบการได้อย่างต่อเนื่องและอยู่ร่วมกับสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน สร้างการยอมรับการประกอบการของอุตสาหกรรมแร่ และสร้างความเข้าใจในความจำเป็นของการนำทรัพยากรแร่มาใช้ประโยชน์จากภาคสังคม ทั้งประชาชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถผลิตและใช้แร่ได้อย่างยั่งยืนก่อให้เกิดความมั่นคงด้านแร่ในระยะยาวต่อไป

กพร. ได้ดำเนินโครงการฯ เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานนำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ ซึ่งในปัจจุบันมีสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานผ่านเกณฑ์การพิจารณามาตรฐาน CSR-DPIM จำนวน ๑๒๕ แห่ง จากจำนวนสถานประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานทั้งสิ้น ๑,๒๑๖ แห่ง แบ่งเป็นประเภทเหมืองแร่ ๖๑๒ แห่ง โรงแต่งแร่ ๑๘๑ แห่ง โรงโม่ ๓๔๘ แห่ง และโรงประกอบโลหกรรม ๒๕ แห่ง กพร. มีเป้าหมายขยายผลโครงการ ภายในระยะ ๕ ปี สถานประกอบการทุกประเภทจะต้องเข้าสู่ CSR-DPIM Beginner (ปีละ ๒๐๐ แห่ง) และภายใน ๒๐ ปี จะต้องเข้าสู่มาตรฐาน CSR-DPIM (ปีละ ๕๐ แห่ง) และเพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงาน และกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ในปี ๒๕๕๕ กพร. ได้มีการจัดตั้งเครือข่ายสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM Network) ขึ้นเป็นปีแรก ปัจจุบันมีสถานประกอบการเข้าร่วมเป็นสมาชิก CSR-DPIM Network จำนวน ๑๐๒ แห่ง การขยายผลความร่วมมือในระดับเครือข่ายของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ที่ได้รับรางวัล CSR-DPIM ที่ผ่านมาก กพร. พยายามที่จะเพิ่มเป้าหมาย เพื่อขยายผลโครงการฯ ให้มีจำนวนสมาชิก CSR-DPIM Network เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน CSR-DPIM เทียบเท่ากับมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๓ ระบบสีเขียว (Green System) ซึ่งผู้ประกอบการสามารถยื่นขอใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๓ จากกระทรวงอุตสาหกรรมได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ (CSR-DPIM) เพิ่มมากขึ้น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ต่อกลุ่มชุมชนท้องถิ่นโดยรอบสถานประกอบการ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมบุคลากรของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

๒.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม และเผยแพร่มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ (CSR-DPIM) ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานตามมาตรฐาน CSR-DPIM เบื้องต้น (CSR-DPIM Beginner)

 ๒๒๓๓๗

๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อย ดังนี้

- ๑) มีความสามารถตามกฎหมาย
- ๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๓) ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
- ๔) ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- ๕) ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
- ๖) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
- ๗) ที่ปรึกษาที่มีใช้หน่วยงานของรัฐ ตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๘) ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ณ วันที่ได้รับประกาศเชิญชวนหรือหนังสือเชิญชวนให้เข้ามายื่นข้อเสนอจากหน่วยงานของรัฐหรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการยื่นข้อเสนอในครั้งนี้
- ๙) ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น
- ๑๐) ที่ปรึกษาที่จะเข้าร่วมการเสนองานกับหน่วยงานของรัฐ ต้องเป็นที่ปรึกษาที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง
- ๑๑) คุณสมบัติอื่น ๆ เช่น ไม่เป็นผู้ถูกพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือฟื้นฟูกิจการ

๔. ขอบเขตงานจ้างที่ปรึกษา

๔.๑ จัดทำสื่อวีดิทัศน์สรุปผลการดำเนินโครงการ และแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานในรูปแบบคลิปวิดีโอ ความยาวไม่เกิน ๗ นาที เพื่อใช้ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) และการประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่าง ๆ ผ่าน Line และ Facebook Fanpage

๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ (Kick off) โดยการจัดสัมมนาเผยแพร่ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่และผู้สนใจทั่วไป ให้ความรู้ ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๑ วัน มีผู้เข้าร่วมจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน เพื่อรับสมัครสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่เข้าร่วมโครงการปี ๒๕๖๖ และรับสมัครสมาชิกเครือข่าย CSR-DPIM เพิ่มเติม พร้อมทั้งจัดพิธีมอบโล่รางวัล และเกียรติบัตรแก่สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน CSR-DPIM ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ ชุด หรือเท่ากับจำนวนผู้ที่ได้รับรางวัลจริง

๔.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ และดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร CSR-DPIM Beginner พร้อมจัดทำใบประกาศนียบัตรผู้ผ่านการอบรมและจัดส่งไปยังสถานประกอบการที่เข้ารับการอบรม จัดอบรมจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ครั้งละ ๒ วัน มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

๑. ๒๕๖๖

๔.๔ ดำเนินการฝึกอบรม (Coaching) และทวนสอบ โดยเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม/การจัดการหรือการตรวจประเมินการรับรองระบบการจัดการให้แก่สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๔.๔.๑ วิเคราะห์ ทบทวนเพื่อปรับปรุงหลักสูตร และเอกสารประกอบการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ๑ หลักสูตร

๔.๔.๒ ทำการคัดเลือกสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่สมัครเข้าร่วมโครงการ รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ แห่ง ผลการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นสิทธิ์ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

๔.๔.๓ สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่ได้รับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๒๐ แห่ง โดยให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่แต่ละแห่ง ส่งผู้แทนเข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่า ๓ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน ดำเนินการดังนี้

๑) จัดฝึกอบรม Group Training ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒ วัน เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจข้อกำหนดตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM)

๒) จัดฝึกอบรม Group Training ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ วัน เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DPIM ปี ๒๕๖๖

๓) จัดฝึกอบรม Group Training ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ วัน เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมาย และติดตามผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นการเตรียมความพร้อมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ก่อนรับการทวนสอบ

๔) ดำเนินการทวนสอบผลการดำเนินงานตามแนวทางมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ที่เข้าร่วมโครงการฯ ในปี ๒๕๖๖ โดยการทวนสอบตามแนวทางการจัดทำรายงาน และทวนสอบการดำเนินงานในพื้นที่ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ แห่ง

๔.๕ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์และประเมินสถานประกอบการเครือข่ายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM Network) โดยดำเนินการ ดังนี้

๔.๕.๑ จัดการฝึกอบรมในลักษณะ Group Training และจัดการศึกษาดูงานในประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Show & Share ของเครือข่าย) ให้กับสมาชิก CSR-DPIM Network รวมจำนวน ๒ วัน มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

๔.๕.๒ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้สมาชิก CSR-DPIM Network จัดทำรายงานประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ตามกรอบการจัดทำรายงานของ CSR-DPIM Report

๔.๕.๓ ดำเนินการทวนสอบการจัดทำรายงานประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ตามกรอบการจัดทำรายงานของ CSR-DPIM Report ไม่น้อยกว่า ๕๐ แห่ง และสุ่มทวนสอบผลการดำเนินการตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่เป็นสมาชิก CSR-DPIM Network ในพื้นที่ร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้ทวนสอบจากสถาบันรับรองมาตรฐาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ แห่ง

๔.๖ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (One Mine One Person : OMOP) เพื่อส่งเสริมให้มีบุคลากรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ โดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา

๔.๖.๑ ทบทวนเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๔.๖.๒ ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครบุคลากรจากสถานประกอบการที่เป็นสมาชิก CSR-DPIM Network เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

Handwritten signature and text at the bottom right corner.

๔.๖.๓ ทำการคัดเลือกเพื่อพิจารณาออบรางวัลบุคลากรดีเด่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ รางวัล เช่น ด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ด้านแรงงาน/อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อม และ ด้าน Popular Vote เป็นต้น ผลการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นสิทธิ์ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา

๔.๗ นำผลการทวนสอบของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่เข้าร่วมโครงการฯ และผลการทวนสอบของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิก CSR-DPIM เสนอต่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา

๔.๘ จัดทำหนังสือสรุปผลการดำเนินงาน CSR-DPIM ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐๐ เล่ม และจัดพิมพ์หนังสือเผยแพร่ CSR-DPIM ให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน และผู้สนใจทั่วไป จำนวนอย่างน้อย ๒๐๐ เล่ม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๒๗๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๖. ผลงานที่ต้องส่งมอบ

ผลงานที่จะส่งมอบและงวดงานที่ส่งมอบมีรายละเอียด ดังนี้

งวดงาน	งานที่จะส่งมอบ	กำหนดส่งมอบ
งวดงานที่ ๑	รายงานเบื้องต้น (Inception Report) โดยเนื้อหาประกอบด้วยแผนการดำเนินงาน เสนอแนวคิด วิธีการ ขั้นตอนการทำงาน (Work Flow) รวมถึงแผนการดำเนินงาน ตามข้อ ๔.๑-๔.๘ โดยจัดทำในรูปของเอกสาร จำนวน ๖ ชุด	ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา
งวดงานที่ ๒	รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) โดยเนื้อหาประกอบด้วยผลการดำเนินงานตามข้อ ๔.๑-๔.๔ ข้อย่อย ๔.๔.๑-๔.๔.๓ ข้อย่อย ๑)-๓) ข้อ ๔.๕ ข้อย่อย ๔.๕.๑-๔.๕.๒ ให้แล้วเสร็จ โดยจัดทำในรูปของเอกสาร จำนวน ๖ ชุด	ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา
งวดงานที่ ๓	ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร โดยเนื้อหาประกอบด้วยผลการดำเนินงานตามข้อ ๔.๔.๓ ข้อย่อย ๔) ข้อ ๔.๕.๓ และข้อ ๔.๖-๔.๘ ให้แล้วเสร็จ โดยจัดทำในรูปของเอกสาร จำนวน ๖ ชุด	ภายใน ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา
งวดงานที่ ๔	รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร โดยเนื้อหาครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมด ข้อ ๔.๑-๔.๘ โดยจัดทำในรูปของเอกสาร จำนวน ๑๐ ชุด และในรูปของ File Digital ลงในอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Flash drive) จำนวน ๒ ชุด	ภายใน ๒๗๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

Kor

๑.1

สมาน

๗. เงื่อนไขการชำระเงิน

การจ่ายเงินค่าจ้าง จะแบ่งงวดการชำระเงินออกเป็น ๔ งวด ตามเงื่อนไข ดังนี้

งวดที่ ๑ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับงานงวดที่ ๑ (รายงานเบื้องต้น (Inception Report) ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ ๒ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ๔๐ ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับงานงวดที่ ๒ (รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ ๓ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ๒๕ ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับงานงวดที่ ๓ (ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร) ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ ๔ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ๒๐ ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับงานงวดที่ ๔ (รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

๘. บุคลากรที่ต้องการ

บุคลากรของทีมงานที่ปรึกษา จะต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (คน)	ประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิการศึกษา
(๑) บุคลากรหลัก				
(๑.๑)	ผู้จัดการโครงการ	๑ คน	มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม/บริหารโครงการ/การจัดการหรือ การตรวจประเมิน/การรับรองระบบการจัดการ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมการจัดการ/การผลิต/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
(๑.๒)	หัวหน้าทีมวิชาการ	๑ คน	มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม/บริหารโครงการ/การจัดการหรือ การตรวจประเมิน/การรับรองระบบการจัดการ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
(๑.๓)	นักวิชาการ	๕ คน	มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม/การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ และมี ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๗ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สาขาเทคโนโลยี สารสนเทศ/ สิ่งแวดล้อม/วิจัย/กฎหมาย/พลังงาน หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
(๒) บุคลากรสนับสนุน				
(๒.๑)	ผู้ประสานงาน โครงการ	๑ คน	มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม หรือการประสานงานโครงการ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/ วิจัย/กฎหมาย/พลังงาน หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๙. วงเงินในการจัดหา

วงเงินงบประมาณ ๔,๓๐๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านสามแสนบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

17
๐๕ ๒๕๖๓

๑๐. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

การพิจารณาคัดเลือกที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการนี้ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จะพิจารณาจากที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติถูกต้องและหลักฐานถูกต้อง โดยใช้เกณฑ์ด้านคุณภาพ ซึ่งที่ปรึกษาที่ได้ คะแนนเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และเสนอราคาในวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และมีการ กำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในการให้คะแนน เพื่อใช้ในการประเมินการพิจารณาคัดเลือกโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑๐.๑ เกณฑ์ด้านคุณภาพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา	ร้อยละ ๒๐
(๑) ผลงานของที่ปรึกษา	(ร้อยละ ๑๐)
(๒) ประสบการณ์เฉพาะ	(ร้อยละ ๑๐)
๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๕๐
(๑) วิธีการบริหารงาน	(ร้อยละ ๓๐)
(๒) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน	(ร้อยละ ๒๐)
๓) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน	ร้อยละ ๓๐

วิธีการประเมินและการให้คะแนนเกณฑ์ด้านคุณภาพ

๑. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ร้อยละ ๒๐ มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ผลงานของที่ปรึกษา พิจารณาจากจำนวนผลงานการจ้างที่ปรึกษาประเภทเดียวกัน และเป็น ผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ (ร้อยละ ๑๐)

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน
๑.๑) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๑๐ ผลงานขึ้นไป	๑๐๐
๑.๒) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๖-๙ ผลงาน	๘๐
๑.๓) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๑-๕ ผลงาน	๖๐

(๒) ประสบการณ์เฉพาะ พิจารณาจากจำนวนผลงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งเป็นผลงาน ประเภทเดียวกันกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (ร้อยละ ๑๐)

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน
๒.๑) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๑๐ ผลงาน ขึ้นไป	๑๐๐
๒.๒) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๖-๙ ผลงาน	๘๐
๒.๓) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๑-๕ ผลงาน	๖๐

๒. วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๕๐ มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) วิธีการบริหารงาน นำเสนอแนวทางในการบริหารงานของที่ปรึกษา (ร้อยละ ๓๐)

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑.๑) การแบ่งการดำเนินงานเป็นกลุ่มงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐	ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่น ข้อเสนออื่นมา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสาร ขนาดกระดาษ A๔ และผู้ประเมินจะให้คะแนน ตามรายการที่ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเอกสารอื่นมา เช่น ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเอกสารตามข้อ (๑.๑) (๑.๒) (๑.๓) และ (๑.๔) มายื่นให้กับหน่วยงานของรัฐ กรณีนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอจะได้คะแนน ๘๐ คะแนน
๑.๒) โครงสร้างการดำเนินงานของบุคลากรของที่ปรึกษา	๒๐	
๑.๓) หน้าที่รับผิดชอบของบุคลากรหลัก	๒๐	
๑.๔) รายละเอียดการทำงานของบุคลากรหลัก	๒๐	
๑.๕) รายละเอียดการทำงานของบุคลากรสนับสนุน	๑๐	
รวม	๑๐๐	

๐/๑ ๒๓๓๓

(๒) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน โดยนำเสนอแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา พร้อมกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม (ร้อยละ ๒๐)

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
๒.๑) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็นได้อย่างชัดเจนและครบถ้วน	๑๐๐	ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอขึ้นมา โดยอาจจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน เช่น Flowchart การดำเนินงาน หลักการแนวคิดในการดำเนินงานตามขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารขนาดกระดาษ A๔
๒.๒) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็น	๘๐	
๒.๓) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็นเพียงบางส่วน	๕๐	
๒.๔) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาหรือไม่มีข้อมูล	๐	

๓. จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน ร้อยละ ๓๐

โดยที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุน แต่ละคนที่รับผิดชอบโครงการ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน ซึ่งผู้ประเมินจะให้คะแนนแก่ผู้ยื่นข้อเสนอ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

- ด้านประสบการณ์ของที่ปรึกษา คะแนนรวมทั้งสิ้น ๘๐ คะแนน

- ด้านวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันกับที่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กำหนดคะแนนรวมทั้งสิ้น ๒๐ คะแนน

โดยพิจารณาให้คะแนนกับที่ปรึกษา จำนวน ๔ รายการ ดังนี้

(๑) ผู้จัดการโครงการ จะต้องมียุทธศาสตร์การทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี และวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิ การศึกษา ไม่ต่ำกว่า	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๒๕					
					ด้านประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)				ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	
					มากกว่า ๒๔ ปี	มากกว่า ๒๒ ปี	มากกว่า ๒๐ ปี	๒๐ ปี	ปริญญา เอก	ปริญญา โท
๑	ผู้จัดการโครงการ	๒๐	ปริญญาโท	วิศวกรรม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๐	๑๘	๑๖	๑๔	๕	๔

(๒) หัวหน้าทีมวิชาการ จะต้องมียุทธศาสตร์การทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑๐ปี และวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิ การศึกษา ไม่ต่ำกว่า	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๒๕					
					ด้านประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)				ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	
					มากกว่า ๑๔ ปี	มากกว่า ๑๒ ปี	มากกว่า ๑๐ ปี	๑๐ ปี	ปริญญา เอก	ปริญญา โท
๑	หัวหน้าทีม วิชาการ	๑๐	ปริญญาโท	วิศวกรรม หรือ สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๐	๑๘	๑๖	๑๔	๕	๔

๐๒/ ๖-๗
๒๖.๓.๖๖

(๓) นักวิชาการ จะต้อง มีประสบการณ์ทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๗ ปี และวุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิ การศึกษา ไม่ต่ำกว่า	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๒๕					
					ด้านประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)				ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	
					มากกว่า ๑๓ ปี	มากกว่า ๑๐ ปี	มากกว่า ๗ ปี	๗ ปี	ปริญญา เอก	ปริญญา โท
๑	นักวิชาการ คนที่ ๑	๗	ปริญญาโท	วิศวกรรม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๔	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕
๒	นักวิชาการ คนที่ ๒	๗	ปริญญาโท	วิศวกรรม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๔	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕
๓	นักวิชาการ คนที่ ๓	๗	ปริญญาโท	วิศวกรรม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๔	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕
๔	นักวิชาการ คนที่ ๔	๗	ปริญญาโท	วิศวกรรม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๔	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕
๕	นักวิชาการ คนที่ ๕	๗	ปริญญาโท	วิศวกรรม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๔	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕

(๔) ผู้ประสานงานโครงการ จะต้อง มีประสบการณ์ทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๕ ปี และวุฒิ การศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิ การศึกษา ไม่ต่ำกว่า	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๒๕					
					ด้านประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)				ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	
					มากกว่า ๑๓ ปี	มากกว่า ๙ ปี	มากกว่า ๕ ปี	๕ ปี	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี
๑	ผู้ประสานงาน โครงการ	๕	ปริญญาตรี	วิศวกรรม หรือ สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๐	๑๘	๑๖	๑๔	๕	๔

๑๐.๒ ข้อเสนอทางด้านราคา

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน
๑) เสนอราคาเต็มวงเงินงบประมาณที่กำหนด	๘๐
๒) เสนอราคาต่ำกว่าวงเงินงบประมาณที่กำหนด	๑๐๐

การคิดคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคา

- (๑) คะแนนด้านคุณภาพและด้านราคา มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- (๒) กรณียุทธศาสตร์พื้นฐานและการเหมืองแร่กำหนดอัตราส่วนระหว่างคะแนนรวมด้านคุณภาพ และด้านราคา ดังนี้

- คะแนนด้านคุณภาพ ร้อยละ ๙๐
- คะแนนด้านราคา ร้อยละ ๑๐


 SP ๒๖๓๓

๑๑. อัตราค่าปรับ

กรณีที่ที่ปรึกษาทำงานไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ที่ปรึกษาจะต้องเสียค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้าง เป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของวงเงินค่าจ้าง นับถัดจากวันครบกำหนด จนถึงวันที่ที่ปรึกษาปฏิบัติตามสัญญาถูกต้อง ครบถ้วน และได้ตรวจรับงานแล้ว

๑๒. หลักประกันสัญญา

ที่ปรึกษาซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐที่ได้รับคัดเลือกให้ทำสัญญาจ้างที่ปรึกษากับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐาน และการเหมืองแร่ ต้องวางหลักประกันสัญญาจ้างที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ ๕ ของราคาจ้าง ที่ปรึกษาให้กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ยึดถือไว้ในขณะทำสัญญาโดยใช้หลักประกันอย่างหนึ่ง อย่างไม่ใด ดังต่อไปนี้

(๑) เงินสด

(๒) เช็คหรือตราพท์ ที่ธนาคารเซ็นสั่งจ่าย โดยเป็นเช็คหรือตราพท์ลงวันที่ที่ใช้เช็คหรือตราพท์นั้น ชำระต่อเจ้าหน้าที่ในวันทำสัญญา หรือก่อนวันนั้นไม่เกิน ๓ วันทำการ

(๓) หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศ ตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยอาจเป็น หนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้

(๔) หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ เงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อ บริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยอนุโลมให้ใช้ตามตัวอย่างหนังสือค้ำประกัน ของธนาคารที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

(๕) พันธบัตรรัฐบาลไทย

หลักประกันนี้จะคืนให้ โดยไม่มีดอกเบี้ยภายใน ๑๕ วันนับถัดจากวันที่ปรึกษาพ้นจากข้อผูกพัน ตามสัญญาจ้างที่ปรึกษาแล้ว

๑๓. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานทั่วประเทศ

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ลดข้อร้องเรียนจากผลกระทบ จากการประกอบกิจการ อุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน

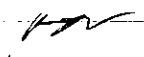
๑๔.๒ เกิดภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีต่ออุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้เกิดความเข้าใจ ที่ดีและการยอมรับระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนที่อยู่โดยรอบ และเกิดความยั่งยืน

๑๔.๓ สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสถานประกอบการในด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตรทั้งในกระบวนการ ผลิตและสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถานประกอบการ

๑๔.๔ สามารถส่งเสริมสถานประกอบการเข้าสู่อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๓ ระบบสีเขียว (Green System) มากขึ้น

๑๕. หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กองบริหารสิ่งแวดล้อม กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๔๕ ต่อ ๔๕๖๑ โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๘๗๖๒


 ประจักษ์