



ประกาศกรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่
เรื่อง ขยายระยะเวลารับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่กรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งสิ้นสุดการรับสมัครเมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ และได้ขยายเวลารับสมัครฯ จนถึงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนดไว้ สำนักงาน ก.พ. ได้ขยายกรอบระยะเวลาให้ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกฯ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ กรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ จึงขยายระยะเวลารับสมัครการคัดเลือกฯ จนถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ ในสายงานตามภารกิจหลักของกรม

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๗ เป็นผู้ที่ผ่านการทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถทางภาษา การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒. การรับสมัคร สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้เสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับกอง/หรือหน่วยงานเทียบเท่ากอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับกอง/หรือหน่วยงานเทียบเท่ากอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ "รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๑๖" โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้อง และครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A4 และยื่นเอกสารใบสมัคร ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวันเวลาและสถานที่คัดเลือก
รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวันเวลาและสถานที่คัดเลือก จะประกาศให้ทราบภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

๔. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. จากใบสมัคร ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ ผลการทดสอบความสามารถทางภาษา ผลการทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามเกณฑ์ที่กำหนดตามเอกสารแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



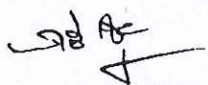
(นายวิชณุ หับเที่ยง)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ที่ ๐๑/บ ๕๖๖

เรียน ผอ.คสท.

เพื่อโปรดเผยแพร่บนเว็บไซต์ กพร. ด้วย
จะขอขอบคุณยิ่ง



(นางสาววารี สุทธิพันธ์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๑ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๓

เรียน ☐ ทน.กศ.
☒ ทน.กผ.
☐ ทน.กอ.
☐ ทน.กค.
☐ ทส.บร.

เพื่อดำเนินการ.....



(นายมานัส มณีบุญ)
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร

เกณฑ์คะแนนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

รายการประเมิน	เครื่องมือ	เกณฑ์คะแนน
๑. ศักยภาพ		๗๐
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	- ICDL Workforce Basics หรือ - IC3 Digital Literacy Certification หรือ - แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute: TPQI)	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร)
๑.๒ ความสามารถทางภาษา	● ภาษาอังกฤษ - CU-Tep หรือ	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)
	- TOEFL หรือ	(ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer-based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet-based))
	- IELTS หรือ	(ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖)
	- DIFA TES หรือ	(ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listen) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน)
	● ภาษาเยอรมัน - Gothe-Zertifikat หรือ ● ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ ● ภาษาสเปน - DELE	(เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR))
	● ภาษาจีน - HSK หรือ ● ภาษาญี่ปุ่น - JLPT	(เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔) (เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2)

รายการประเมิน	เครื่องมือ	เกณฑ์คะแนน
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ส่วนราชการ - ความรู้ - ความสามารถ - บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - บริการที่ดี - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ - การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม - การทำงานเป็นทีม - การคิดอย่างเป็นระบบ - ภาวะผู้นำ - ความผูกพันต่อระบบราชการ - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	สัมภาษณ์	๗๐
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ * สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการ จัดทดสอบ ระหว่างวันที่ ๒-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (กำหนดเพียง ๑ วัน)	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)
๒. ผลงาน		๓๐
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบ การประเมิน แต่ละรอบคืบมากขึ้นไป	ใบสมัคร	๑๕
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	๑๕

หมายเหตุ - * ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์
แล้วอย่างน้อยหนึ่งประการประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษา
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย
ICDL Workforce Basics	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) https://www.tpqi.go.th/home.php
IC3 Digital Literacy Certification	
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	

หมายเหตุ - ผู้พิจารณาการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมิน
โดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิจารณาอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP TOEFL IELTS DIFA TES	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ http://www.mfa.go.th/dvifa/th/
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย https://www.goethe.de/ins/th/th/
ฝรั่งเศส	DEL F	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ https://afthailand.org/th
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศสนานาชาติ กรุงเทพฯ* Lycée Français International de Bangkok (* เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน - ปี ๒๕๖๖) https://www.lfib.ac.th/2018/
จีน	HSK	สถาบันขงจื่อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.ojsat.or.th/

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

- ผู้พิจารณาโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล

สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ