



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ORGANIZATIONAL GOVERNANCE : OG

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



รัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม
ผู้รับบริการ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
องค์กร
ผู้ปฏิบัติงาน



คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมุ่งเน้นการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พัฒนางองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย และบูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้ภาคประชาสังคมเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจต่อการบริหารงานขององค์การ

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จึงได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์การและบุคลากรพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ และข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ) _____



(นายนิรันดร์ ยิ่งมหิศรานนท์)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศเจตนารมณ์

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการจัดหาและบริหารจัดการวัตถุดิบ โดยการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาอุตสาหกรรมเหมืองแร่ โลหกรรม อุตสาหกรรมพื้นฐาน และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง เพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐกิจ ให้มีการใช้ประโยชน์แร่ และโลหะอย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยอย่างยั่งยืน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยแร่ในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) เสนอแนะนโยบาย มาตรการ แนวทางและความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาในการกำหนดนโยบายการบริหารและการจัดการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาของประเทศ

๓) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการวัตถุดิบอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๕) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง รวมทั้งสนับสนุนให้บริการทางวิชาการและสารสนเทศ

๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ความปลอดภัยของอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และควบคุมระดับผลกระทบสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน

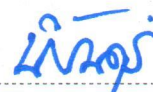
๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ในฐานะผู้บริหารของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงานของหน่วยงาน พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และความไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวปฏิบัติ สำหรับบุคลากรทุกระดับและผู้ที่เกี่ยวข้อง นำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้ดำเนินการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน นอกจากนี้ นโยบายดังกล่าวยังเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากร จึงขอให้บุคลากรของกรมยอมรับเป็นหลักในการปฏิบัติราชการต่อไป

(ลงชื่อ) _____



(นายนิรันดร์ ยิ่งมหิศรานนท์)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานสู่มาตรฐานระดับสูงให้เติบโตอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

- ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการประกอบการ และการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีในการผลิตวัตถุดิบแร่ โลหะ และสารประกอบจากแร่และโลหะให้มีศักยภาพ ตอบสนองต่อความต้องการใช้วัตถุดิบของภาคอุตสาหกรรม
- ๒) ยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการอนุญาตและกำกับดูแลการประกอบการอุตสาหกรรมแร่ และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย มีมาตรฐานด้วยกระบวนการและเทคโนโลยีที่ทันสมัย โปร่งใส และรวดเร็ว

แผนปฏิบัติการ

- ๑) การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ๒) การส่งเสริมการบริหารจัดการแร่และเชื่อมโยงการใช้วัตถุดิบของภาคอุตสาหกรรม
- ๓) การยกระดับการประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้เป็นมิตรต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- ๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ค่านิยม



โครงสร้างองค์การของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่



หมายเหตุ * หน่วยงานที่ตั้งขึ้นเป็นการภายใน

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เป็นการสนองต่อนโยบายรัฐบาลภาพรวม และแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีหลักการ คือ

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

๓) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พัฒนากรอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉมให้สามารถเป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้อย่างแท้จริง โดยทำงานแบบเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

๕) สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเพื่อเป็นแนวทางประกอบการบริหารราชการและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ลดความเสี่ยง และสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดในหน่วยงาน
- ๒) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์การ สามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๓) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
- ๔) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป

กรอบแนวคิด



นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก คือ ๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ด้านองค์การ และ ๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

ยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพอุตสาหกรรมแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และระบบบริหารจัดการภายในให้มีมาตรฐาน เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ

๑) ส่งเสริมผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้มีความรับผิดชอบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม

๒) ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมวัตถุดิบและการเพิ่มมูลค่าวัตถุดิบ โดยการนำขยะหรือของเสียมาเป็นวัตถุดิบทดแทนในอุตสาหกรรมแร่ และอุตสาหกรรมพื้นฐาน

มาตรการ/โครงการ

มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) การกำกับดูแลการประกอบกิจการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน	๑.๑) ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแร่ ๑.๒) แปลงประทานบัตรที่ได้รับประโยชน์จากการจัดทำโครงข่ายหมวดหลักฐานค่าพิกิตที่โยงยัดจากระบบพิกิตสากลในพื้นที่ประกอบการเหมืองแร่	ร้อยละ ๑๐๐ ๑๖๘ แปลง	สรข. ๑-๗ กอบ.
๒) การส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสีเขียว	๒.๑) องค์ความรู้และเทคโนโลยีสีเขียวที่เผยแพร่หรือของเสียที่เกิดขึ้นในพื้นที่เป้าหมาย ๒.๓) พื้นที่เป้าหมายได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสีเขียว	๕ ชนิด ๓ พื้นที่	กนอ. กนอ.
๓) การส่งเสริมและพัฒนาฟื้นฟูพื้นที่ทำเหมืองแร่ให้สามารถใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างยั่งยืน	๓.๑) พื้นที่ประกอบการเหมืองแร่ได้รับการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานฟื้นฟูพื้นที่และส่งเสริมให้ฟื้นฟูหรือพัฒนาเพื่อการใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ๓.๒) พื้นที่ที่ประกอบการเหมืองแร่ได้รับการฟื้นฟูและปรับสภาพให้มีความปลอดภัย มีสภาพที่กลมกลืนกับพื้นที่โดยรอบ และสามารถใช้ประโยชน์ภายหลังการทำเหมืองแร่	๒๐ ราย ๑ พื้นที่	กบส. กบส.

๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

การรับฟังความคิดเห็นและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวปฏิบัติ

- ๑) อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ได้รับการตอบสนองอย่างสะดวก รวดเร็ว และตรงความต้องการ
- ๒) ดำเนินการเชิงรุกแบบมีส่วนร่วมในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓) เปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมถึงมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

มาตรการ/โครงการ

มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑.๑) ร้อยละความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑.๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๙๐	กยผ./ ทุกหน่วยงาน กยผ./ ทุกหน่วยงาน
๒) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ประกอบการ	๒.๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมาย มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และสามารถประกอบการให้อยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน	๘๐ ราย	กบส./กบป./สล.
๓) การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน	จำนวนคู่มือสำหรับประชาชนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๔ คู่มือ	กบอ./กม./กยผ.

๓. ด้านองค์การ

นโยบายหลัก

การเป็นองค์กรที่ทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวได้รวดเร็วทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีมาตรฐาน
- ๒) ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ
- ๓) ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๔) นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานภายในองค์กรเพื่อปรับเข้าสู่ยุคดิจิทัล

มาตรการ/โครงการ

มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐	ผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐	๔๑๗.๒๓ คะแนน	กยผ./ ทุกหน่วยงาน
๒) การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล	ระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้าและส่งออกสินค้าข้ามแดนทางบกของกลุ่มประเทศ ACMECS ผ่านระบบ NSW	- ร่วมดำเนินการด้านเทคนิคเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานผู้รับผิดชอบผ่านระบบ NSW อย่างเป็นทางการได้ - จัดทำ/ปรับปรุงกฎระเบียบให้รองรับการเชื่อมโยงข้อมูลฯผ่านระบบ NSW	ศสท./กบอ.
๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๘๕ คะแนน	สส./กยผ./ ทุกหน่วยงาน

๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

การพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี และทำงานอย่างมีความสุข

แนวปฏิบัติ

๑) จัดทำแผนพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานและเสริมสร้างบุคลากรให้มีศักยภาพในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน

๒) ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ความสามารถมาใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

๓) ดำเนินการสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรต่อองค์กร

มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) การส่งบุคลากรไปศึกษาฝึกอบรมและให้ความร่วมมือทางวิชาการ/การพัฒนาungskำลังคนคุณภาพ	๑.๑) ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒) ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการขอรับทุนศึกษาและฝึกอบรม กพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๑๐๐	สส. สส.
๒) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	จำนวนครั้งของการตรวจสอบสุขภาพและการติดตาม	๔ ครั้ง	สส.
๓) การสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรต่อองค์กร	๓.๑) ร้อยละความผูกพันต่อองค์กรในการทำงานของบุคลากร ๓.๒) ร้อยละความพึงพอใจต่อองค์กรในการทำงานของบุคลากร	ร้อยละ ๘๕ ร้อยละ ๘๕	กยผ. /ทุกหน่วยงาน กยผ. /ทุกหน่วยงาน

๑. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับจะต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่คนใดกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการสอดส่อง ดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ

๖. หากมีข้อสงสัย หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๔๖ ต่อ ๔๖๕๑